

ПРИНЯТЫ
на Управляющем совете краевого
государственного профессионального
образовательного бюджетного
учреждения «Камчатский промышленный
техникум»

Протокол № 1 от 26.01.2018

УТВЕРЖДАЮ
Директор краевого государственного
профессионального образовательного
бюджетного учреждения «Камчатский
промышленный техникум»


И.В.Игошина
«29» 01 2018 года

приказ № 53 от 29.01.2018

ИЗМЕНЕНИЯ в Положение о премировании работников Техникума

Внести следующие изменения в Положение о премировании работников Техникума, утвержденное приказом № 309 от 06.09.2017 года (далее – Положение):

- 1) в пункте 1.2. слова «науки» заменить на «молодежной политики»;
- 2) п. 2.2 изложить в следующей редакции:
«Премирование работников Техникума состоит из:
 - единовременной премии по итогам работы за месяц, квартал, учебный год, 9 месяцев и календарный год;
 - премии с профессиональным праздником (День Учителя), 23 февраля и 8 марта, юбилей Техникума;
 - премии работникам, осуществляющим работу по внебюджетной деятельности;
 - премии, связанные с юбилейными датами работника (50, 55, 60, 65, 70 лет и т.д.);
- 3) Приложение 1 к Положению о системе оплаты труда работников Техникума изложить в следующей редакции:

Приложение № 1
к Положению о премировании
работников Техникума

Премирование работников Техникума

№ п/п	Перечень должностей	Предельный размер доплаты к должностному окладу	Примечание
1	2	3	4
1.	Премия (единовременная премия) по итогам работы за месяц, квартал; учебный год; 9 месяцев; год	Размером не ограничивается, выплачивается в абсолютном размере	При наличии экономии фонда оплаты труда

	Работники Техникума	либо в процентах	
2.	Премия в связи с профессиональным праздником, с 8 марта и 23 февраля, юбилеем Техникума	Выплачивается в одинаковом размере в размере от 5000 до 10000 рублей на усмотрение директора	При наличии экономии фонда оплаты труда
3.	Премия работникам, осуществляющим работу по внебюджетной деятельности	размер не ограничивается, на усмотрение директора	За счет средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности
4.	В связи с юбилейными датами работника (50, 55, 60, 65, 70 лет и т.д.)	От 3000 до 4000 рублей на усмотрение директора	При наличии экономии фонда оплаты труда

"