


ПРИНЯТЫ
на Управляющем совете краевого
государственного профессионального
образовательного бюджетного
учреждения «Камчатский промышленный
техникум»

Протокол № 1 от 26.01.2018

УТВЕРЖДАЮ

Директор краевого государственного
профессионального образовательного
бюджетного учреждения «Камчатский
промышленный техникум»


И.В.Игошина

«29» 2018 года

прислано 29.01.2018

ИЗМЕНЕНИЯ

в Положение о выплатах стимулирующего характера

Внести следующие изменения в Положение о выплатах стимулирующего характера, утвержденное приказом № 309 от 06.09.2017 года (далее – Положение):

1) в пункте 1.2. слова «науки» заменить на «молодежной политики»;

2) п. 4.2 изложить в следующей редакции:

«Установление повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) назначается в отношении каждого работника с момента наступления новой выслуги лет.»;

3) п.5.3. изложить в следующей редакции:

«Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) за интенсивность и качество работ рассматривается комиссией и устанавливается в отношении каждого работника один раз в квартал по итогам работы за предшествующий период финансового года:

за 1 квартал финансового года (январь - март) – рассматриваются результаты за октябрь-декабрь предшествующего года;

за 2 квартал финансового года (апрель - июнь) – рассматриваются результаты 1 квартала текущего года;

летний период (июль-август) – продлевается действие повышающего коэффициента, установленного во 2 квартале текущего года;

сентябрь – рассматриваются результаты 2 квартала;

за 4 квартал финансового года – по результатам за 3 квартал текущего года.»;

4) п.5.4. изложить в следующей редакции:

«Комиссия по рассмотрению назначения повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу, ставке заработной платы) за интенсивность и качество работ собирается в период с 20 по 26 число месяца, следующего за отчетным периодом.»;

5) п. 6.1. изложить в следующей редакции:

«К стимулирующим доплатам к окладу (должностному окладу, ставке заработной платы) работникам Техникума относятся доплаты за:

- классное руководство (кураторство);
- заведование учебными кабинетами, мастерскими и лабораториями;
- проверку письменных работ;
- итоги смотра-конкурса кабинетов, мастерских, лабораторий;
- ведение протоколов Педагогических советов, Управляющих советов, методических объединений, Собраний коллектива;
- руководство методическим объединением, а также стимулирующая доплата по доведению до минимального размера оплаты труда работникам (ст.133 ТК РФ). »;

б) п.6.5. изложить в следующей редакции:

«Стимулирующие доплаты и надбавки по пунктам 6.1. – 6.2. устанавливаются на начало учебного года, при приеме работника на работу, по заявлению работника, по итогам смотра-конкурса кабинетов, мастерских и лабораторий и утверждаются приказом директора техникума, стимулирующая доплата по доведению до минимального размера оплаты труда работникам устанавливается приказом директора техникума.»;

7) раздел V Приложения 2 изложить в следующей редакции:

«

№ пп	Перечень должностей	Размер доплаты к должностному окладу	Примечание
1	2	3	4
V	Доплаты за ведение протоколов		
1.	Секретарю Педагогического совета, Управляющего совета, методических объединений, Собраний коллектива	500 руб.	Ежемесячно при наличии средств с применением районного коэффициента и северных надбавок

»;

8) В Приложение 2 добавить раздел VI в следующей редакции:

«

№ пп	Перечень должностей	Размер доплаты к должностному окладу	Примечание
1	2	3	4
VI	Доплата за руководство методическим объединением		
1.	Председателю методического объединения	1000 руб.	Ежемесячно при наличии средств с применением районного коэффициента и северных надбавок

»;

9) В Приложение 2 добавить раздел VII в следующей редакции:

«

№ пп	Перечень должностей	Размер доплаты к должностному окладу	Примечание
1	2	3	4
VII	Доплата по доведению до минимального размера оплаты труда		
1.	Все работники, которым требуется доведение до минимального размера оплаты труда, в соответствии со ст.133 ТК РФ	0 – 300%	Ежемесячно с применением районного коэффициента и северных надбавок

«.

10) В Приложении 1 критерии заместителя директора по учебной работе, заместителя директора по учебно-производственной работе, заместителя директора по учебно-воспитательной работе, главного бухгалтера заменить на следующие:

Заместитель директора по учебной работе

№ п/п	Наименование показателя	Критерий оценки в баллах
<i>1. Основная деятельность</i>		
1.1.	Динамика доли неуспевающих обучающихся	Отсутствие неуспевающих – 2 балла; Снижение доли неуспевающих – 1 балл; Увеличение доли – (- 1 балл).
1.2.	Количество обучающихся, ставших победителями и призерами конкурсов, олимпиад, научно-практических конференций	Наличие 1 победителя или призера на уровне техникума – 1 балл; Наличие победителя или призера на уровне края – 2 балла; Наличие победителя или призера на межрегиональном, всероссийском, международном уровне – 3 балл
1.3.	Распространение педагогического опыта техникума в профессиональном сообществе через проведение семинаров, конференций	Организованных техникумом – 2 балла; Организованных сторонними организациями – 1 балл
1.4.	Выполнение государственного задания на подготовку квалифицированных рабочих и специалистов	Выполнение количественных показателей в размере: Менее 95% - 0 баллов; 95% - 1 балл; 96-100% - 2 балла
1.5.	Наличие информационной среды (наличие сайта, сетевого города, обновление сайта и сетевого города ежедневно и ежемесячно, наличие информационного стенда)	Отсутствие – 0 баллов; Несвоевременное размещение информации на сайте, в сетевом городе – 1 балл; Наличие, своевременное размещение информации – 2 балла

№ п/п	Наименование показателя	Критерий оценки в баллах
1.6.	Отсутствие предписаний, замечаний проверяющих органов по результатам проверок деятельности заместителя, обоснованных жалоб студентов, родителей и преподавателей	Наличие: (-1) балл за каждую обоснованную жалобу, замечание, но не более (-4) баллов; Отсутствие – 1 балл
1.7.	Доля преподавателей из числа работодателей, участвующих в реализации ОПОП, от общего числа преподавателей	Ниже 5% - 0 баллов От 5% до 10% - 1 балл Свыше 10 баллов – 2 балла
1.8.	Доля реализуемых профессий/специальностей по перечню ТОП-50 (ТОП-регион), по которым внедрена государственная итоговая аттестация в форме демонстрационного экзамена от общего числа реализуемых программ	Отсутствие – 0 баллов От 5% до 10% - 1 балл От 10,1% до 15% - 2 балла 15.1 % и выше – 4 балла
2. Уровень исполнительской дисциплины и работы с кадрами		
2.1.	Укомплектованность преподавателями (с учетом внешних совместителей)	От 90% до 100% - 2 балла; От 85% до 90% - 1 балл; Ниже 85% - 0 баллов
2.2.	Доля преподавателей, имеющих высшее профессиональное образование, от общей численности преподавателей	Менее 60% - 0 баллов; От 60% до 80% - 1 балл; От 80 до 100% - 2 балла
2.3.	Доля педагогических работников (включая совместителей), имеющих квалификационные категории, от общей численности педагогических работников	От 50% до 70% - 1 балл; От 70% до 90% - 2 балла; От 90% и выше – 3 балла
2.4.	Результативность участие преподавателей в конкурсах профессионального мастерства	Победители на уровне края – 1 балл; Наличие победителей на межрегиональном (всероссийском) уровне края – 3 балла
2.5.	Выполнение срочных внеплановых поручений директора, заместителя директора, не входящих в круг основных должностных обязанностей	Выполнено качественно и в установленные сроки – 20 баллов
2.6.	Количество преподавателей, имеющих сертификат эксперта Ворлдскиллс Россия (региональный, национальный уровни), сертификат на право ведения демонстрационного экзамена	Наличие преподавателей, имеющих сертификат эксперта Ворлдскиллс Россия (региональный, национальный уровни) – 1 балл Наличие преподавателей, имеющих сертификат на право ведения демонстрационного экзамена – 1 балл Баллы суммируются
	Максимальное количество баллов и % стимулирующей выплаты:	50 - 50%

Заместитель директора по учебно-производственной работе

№ п/п	Наименование показателя	Критерий оценки в баллах
1. Основная деятельность		
1.1.	Количество соглашений (договоров с работодателями о предоставлении ресурсов организаций (предприятий) (базы, оборудования, расходных материалов, иных ресурсов) для организации учебного процесса (за исключением производственной практики)	1-3 предприятия – 1 балл; 4-7 предприятий – 2 балла; 10 и более предприятий – 3 балла
1.2.	Организация обучения граждан с полным возмещением затрат (% от контингента обучающихся, осваивающих основные профессиональные образовательные программы за счет средств краевого бюджета)	От 10% до 20% - 1 балл; От 20% до 30% - 2 балла; 30% и более – 3 балла
1.3.	Количество студентов, ставших победителями или призерами конкурсов профессионального мастерства	Наличие 1 победителя или призера на уровне техникума – 1 балл; Наличие победителя или призера на уровне края – 2 балла; Наличие победителя или призера на межрегиональном, всероссийском, международном уровне – 3 балла
1.4.	Наличие договоров между Техникумом и работодателями о реализации дуальной модели обучения	Отсутствие – 0 баллов Наличие договоров с 1-3 предприятиями – 1 балл Наличие договоров с 4-6 предприятиями – 2 балл Наличие договоров с 7 и более предприятиями – 3 балл
1.5.	Доля граждан, обучающихся по основной профессиональной образовательной программе (далее - ОПОП) по дополнительным профессиональным программам (программы повышения квалификации, программы профессиональной переподготовки) по договорам об оказании платных образовательных услуг от контингента обучающихся, осваивающих ОПОП за счет средств краевого бюджета	От 10% до 20% - 1 балл От 20% до 30% - 2 балла 30% и более - 3 балла
1.6.	Выполнение государственного задания на подготовку квалифицированных рабочих и специалистов	Выполнение количественных показателей в размере: Менее 95% - 0 баллов; 95% - 1 балл; 96-100% - 2 балла
1.7.	Доля студентов техникума, обучающихся по образовательным программам, в реализации	Свыше 30% - 2 балла; От 20% до 30% - 1 балла;

№ п/п	Наименование показателя	Критерий оценки в баллах
	которых участвуют работодатели (включая организацию учебной практики и производственной практики, предоставление оборудования и материалов, участие в разработке образовательных программ и оценке их освоения, проведения учебных занятий), в общей численности студентов Техникума	Ниже 20% - 0 баллов
1.8.	Отсутствие травматизма среди воспитанников во время учебной и производственной практики	Отсутствие – 1 балл; Наличие (-1) балл
1.9.	Отсутствие предписаний, замечаний проверяющих органов по результатам проверок деятельности заместителя, обоснованных жалоб студентов, родителей и преподавателей	Наличие: (-1) балл за каждую обоснованную жалобу, замечание, но не более (-2) баллов; Отсутствие – 1 балл
1.10.	Количество трудоустроенных выпускников в первый год после окончания техникума, от общего количества выпускников	60% и выше -1 балл; Ниже 60% - 0 баллов
1.11.	Количество студентов, принявших участие в чемпионатах «Молодые профессионалы»	Наличие участника(ов) на региональном уровне: 0,5 балл Наличие участника(ов) на отборочных соревнованиях Национальных чемпионатов, участника(ков) на Национальном чемпионате, участника(ков) на Международном чемпионате - 1 балла
2. Уровень исполнительской дисциплины		
2.1.	Доля мастеров производственного обучения, имеющих высшее профессиональное образование, от общей численности мастеров производственного обучения	Менее 60% - 0 баллов; От 60% до 80% - 1 балл; От 80 до 100% - 2 балла
2.2.	Доля педагогических работников (включая совместителей), имеющих квалификационные категории, от общей численности педагогических работников	От 50% до 70% - 0,5 балл; От 70% до 90% - 1 балла; От 90% и выше – 2 балла
2.3.	Результативность участие преподавателей в конкурсах профессионального мастерства	Участие на уровне края – 0,5 балл; Наличие победителей на уровне края и выше – 1 балла
2.4.	Количество преподавателей, имеющих сертификат эксперта Ворлдскиллс Россия (региональный, национальный уровни), сертификат на право ведения демонстрационного экзамена	Наличие преподавателей, имеющих сертификат эксперта Ворлдскиллс Россия (региональный, национальный уровни) – 1 балл Наличие преподавателей, имеющих сертификат на право ведения демонстрационного экзамена – 1 балл

№ п/п	Наименование показателя	Критерий оценки в баллах
		Баллы суммируются
2.5.	Выполнение срочных внеплановых поручений директора, не входящих в круг основных должностных обязанностей	Выполнено качественно и в установленные сроки – 20 баллов
	Максимальное количество баллов и % стимулирующей выплаты:	50 - 50%

Заместитель директора по учебно-воспитательной работе

№ п/п	Наименование показателя	Критерий оценки в баллах
1. Основная деятельность		
1.1.	Наличие договоров и планов совместной работы с различными учреждениями, организациями (не менее 5 учреждений, организаций)	Наличие – 2 балла; Отсутствие – 0 баллов
1.2.	Число несовершеннолетних студентов, поставленных на учет в комиссии по делам несовершеннолетних	Отсутствие – 2 балла; Снижение – 1 балл; Повышение – (-1 балл)
1.3.	Отсутствие предписаний, замечаний проверяющих органов по результатам проверок деятельности заместителя, обоснованных жалоб студентов, родителей и преподавателей	Наличие: (-1) балл за каждую обоснованную жалобу, замечание, но не более (-2) баллов; Отсутствие – 2 балла
1.4.	Достижение студентами более высоких показателей посещаемости учебных занятий по сравнению с предыдущим периодом	Показатель посещаемости: От 80 до 100% - 3 балла; От 70% до 80% - 2 балла Ниже 70% - 0 баллов
1.5.	Результативность профилактической работы со студентами: - количество мероприятий по профилактике правонарушений, алкоголизма, наркомании, токсикомании;	Проведенные в отчетном периоде: 10 и более мероприятий – 3 балла; От 5 до 9 – 2 балла от 3 до 4 – 1 балл менее 3 – 0 баллов
1.6.	Количество студентов, ставших победителями или призерами конкурсов, соревнований и других мероприятий	Наличие 1 победителя или призера на уровне техникума – 1 балл; Наличие победителя или призера на уровне края – 2 балла; Наличие победителя или призера на межрегиональном, всероссийском, международном уровне – 3 балла
1.7.	Отсутствие самовольных уходов студентов из общежития	Отсутствие – 1 балл Наличие – (-1) балл
1.8.	Выполнение государственного задания на подготовку квалифицированных рабочих и специалистов	Выполнение количественных показателей в размере: Менее 95% - 0 баллов;

№ п/п	Наименование показателя	Критерий оценки в баллах
		95% - 1 балл; 96-100% - 2 балла
1.9.	Доля студентов, получающих академическую стипендию от общего числа студентов очной формы обучения	От 10% до 20% - 1 балла От 20% до 30% - 2 балл 30% и более – 3 балла
1.10.	Качество профориентационной работы	Проведено 7 - 9 профориентационных мероприятий - 1 балл Проведено 10-13 профориентационных мероприятий - 2 балл Проведено 14 и более профориентационных мероприятий - 3 балл
2. Уровень исполнительской дисциплины и работы с кадрами		
2.1.	Доля педагогов, имеющих высшее профессиональное образование, от общей численности педагогов воспитательного отдела	Менее 60% - 0 баллов; От 60% до 80% - 1 балл; От 80 до 100% - 2 балла
2.2.	Доля педагогов (включая совместителей), имеющих квалификационные категории, от общего числа педагогических работников отдела	От 50% до 70% - 0,5 балла От 70% до 90% - 1 балл От 90% и выше – 2 балла
2.3.	Результативность участие педагогов воспитательного отдела в конкурсах профессионального мастерства, конференциях, и иных мероприятиях	Участие на уровне края – 1 балл; Наличие победителей на уровне края и выше – 2 балла
2.4.	Выполнение срочных внеплановых поручений директора, заместителя директора, не входящих в круг основных должностных обязанностей	Выполнено качественно и в установленные сроки – 20 баллов
	Максимальное количество баллов и % стимулирующей выплаты:	50 - 50%

Главный бухгалтер

№ п/п	Наименование показателя	Критерий оценки в баллах
1. Финансово-экономическая деятельность		
1.1.	Выполнение показателя доведения средней заработной платы отдельных категорий работников до средней заработной платы по региону за отчетный период	Не выполнение – (-3 балла) Выполнение – 3 балла
1.2.	Количество внесения изменений в прогноз кассовых выплат на очередной финансовый год (без учета внесения изменений в закон о краевом бюджете)	До 5 изменений – 3 балла; От 6 до 10 изменений – 0 баллов; 11 изменений и более – (-3) балла
1.3.	Отсутствие нарушений при осуществлении	Наличие – (- 3) балла;

	финансово-хозяйственной деятельности, установленных контролирующими органами и фактов направления средств субсидии, выделенной на обеспечение государственного задания, на другие цели	Отсутствие – 3 балла
1.4.	Обеспечение размера месячной заработной платы работников до размера не ниже минимальной заработной платы, установленного в Камчатском крае на соответствующий период	Не соблюдение – (-3) балла; Соблюдение – 3 балла
1.5.	Отсутствие просроченной кредиторской (дебиторской) задолженности по расчетам с внебюджетными фондами, по налогу на доходы с физических лиц, по расчетам с подотчетными лицами и прочими кредиторами (дебиторами) за отчетный период	Наличие – 0 баллов; Отсутствие – 3 балла
1.6.	Наличие остатков денежных средств на лицевом счете техникума на 1 число отчетного квартала (кроме расходов на оплату труда и уплату начислений и выплат по оплате труда за отчетный месяц)	Наличие – (-1) балл; Отсутствие – 3 балла
1.7.	Осуществление контроля по соблюдению норм и условий реализации федерального законодательства в области закупок	Нарушение одного и более условий – 0 баллов; Соблюдение всех условий – 3 балла
2. Уровень исполнительской дисциплины и работы с кадрами		
2.1.	Своевременное и качественное исполнение нормативных правовых актов, распоряжений Министерства образования и науки Камчатского края и иных исполнительных и надзорных органов, директора техникума	Несвоевременно – (-3 балла); Своевременно- 3 балла
2.2.	Отсутствие жалоб, конфликтных ситуаций с работниками учреждения на работу бухгалтерской службы	Жалобы отсутствуют полностью – 3 балла; Жалобы имеются, но они необъективны – 0 баллов; Наличие объективных жалоб – (-1) балл
2.3.	Своевременная подача заявок на выделение денежных средств по сметным ассигнованиям	Несвоевременно – 0 баллов; Своевременно – 3 балла
2.4.	Выполнение срочных внеплановых поручений директора, не входящих в круг основных должностных обязанностей	Выполнено качественно и в установленные сроки – 20 баллов
	Максимальное количество баллов и % стимулирующей выплаты:	50 - 50%

«.