


ПРИНЯТО

на Управляющем совете краевого государственного профессионального образовательного учреждения «Камчатский промышленный техникум»

Протокол № 7 от 06.09.2017

УТВЕРЖДАЮ

Директор краевого государственного профессионального образовательного учреждения «Камчатский промышленный техникум»


И.В.Игошина
2017 года



№ 309 от 06.09.2017

ПОЛОЖЕНИЕ О системе оплаты труда работников Техникума

Локальный акт

г. Елизово
2017

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение о системе оплаты труда работников краевого государственного профессионального образовательного бюджетного учреждения «Камчатский промышленный техникум» (далее – Техникум), находящегося в ведении Камчатского края, финансируемого из краевого бюджета, разработано в соответствии с постановлением Правительства Камчатского края от 22.04.2013 № 161-П «Об утверждении Примерного положения о системе оплаты труда работников краевых государственных учреждений, подведомственных Министерству образования и науки Камчатского края».

1.2. Положение о системе оплаты труда работников Техникума (далее – положение) включает в себя:

- рекомендуемые размеры основных окладов (основных должностных окладов, основных ставок заработной платы) по профессиональным квалификационным группам, утвержденным Министерством здравоохранения и социального развития Российской Федерации (далее – ПКГ);

- перечень выплат компенсационного характера, а также рекомендуемые размеры повышающих коэффициентов к окладам (основным должностным окладам, основным ставкам заработной платы) и иные выплаты стимулирующего характера за счет средств краевого бюджета, в соответствии с перечнем видов выплат стимулирующего характера, утвержденных настоящим положением, за счет всех источников финансирования, и критерии их установления;

- условия оплаты труда директора Техникума, заместителей директора Техникума, главного бухгалтера Техникума.

1.2. Оплата труда работников Техникума, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

1.3. При утверждении Правительством Российской Федерации базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы по ПКГ, основные оклады (основные должностные оклады, основные ставки заработной платы) работников Техникума, занимающих должности служащих (работающих по профессиям рабочих), входящих в эти ПКГ, устанавливаются в размере не ниже соответствующих базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы.

1.4. Система оплаты труда работников Техникума устанавливается с учетом:

- единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;

- единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;

- государственных гарантий по оплате труда;
- перечня выплат компенсационного характера, устанавливаемого настоящим положением;
- перечня выплат стимулирующего характера, устанавливаемого положением о выплатах стимулирующего характера Техникума;
- мнения Управляющего совета Техникума.

1.5. Штатное расписание Техникума утверждается директором Техникума и включает в себя все должности руководящих и педагогических работников, а также служащих и рабочих Техникума.

Указанные должности должны соответствовать уставным целям Техникума и требованиям, установленным единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих и единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих.

1.6. Для выполнения работ, связанных с временным расширением объема оказываемых Техникумом услуг, Техникум вправе осуществлять привлечение помимо работников, занимающих должности (профессии), предусмотренные штатным расписанием, других работников на условиях срочного трудового договора.

1.7. Фонд оплаты труда работников техникума формируется на календарный год исходя из объема лимитов бюджетных обязательств краевого бюджета, а также средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

Объем бюджетных ассигнований на обеспечение образовательного процесса в части оплаты труда работников, предусматриваемый Техникуму краевым бюджетом, может быть уменьшен только при условии уменьшения объема предоставляемых Техникумом государственных услуг.

1.8. Заработная плата работника Техникума зависит от сложности, количества, качества и результатов его труда и предельными размерами не ограничивается.

1.9. Предельная доля оплаты труда работников административно-управленческого и обслуживающего персонала в фонде оплаты труда Техникума и перечень должностей, относимых к административно-управленческому персоналу, устанавливаются приказом Министерства образования и науки Камчатского края.

2. Порядок и условия оплаты труда работников Техникума по ПКГ по должностям служащих и профессиям рабочих

2.1. Размеры основных окладов (основных должностных окладов, основных ставок заработной платы) работников Техникума устанавливаются в соответствии с приложением 1 к положению.

2.2. Должностные оклады (ставки заработной платы) руководящих и педагогических работников Техникума, исходя из которых, исчисляется заработная плата руководящих и педагогических работников Техникума, определяются путем применения повышающих коэффициентов к основным должностным окладам (основным ставкам заработной платы).

2.3. Повышающие коэффициенты уровня образования, стажа педагогической работы, квалификации, стажа работы специфики работы устанавливаются в соответствии с приложением 2 к положению.

2.4. Применение повышающих коэффициентов к основному окладу (основному должностному окладу, основной ставке заработной платы) формирует оклад (должностной оклад, ставку заработной платы) руководящих и педагогических работников, который применяется при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу (должностному окладу, ставке заработной платы).

2.5. С учетом условий труда работникам Техникума устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 4 настоящего положения.

2.6. Работникам Техникума могут устанавливаться выплаты стимулирующего характера, предусмотренные отдельным положением о выплатах стимулирующего характера работникам Техникума.

2.7. Штатное расписание Техникума утверждается директором Техникума и включает в себя все должности руководящих и педагогических работников, а также служащих и рабочих Техникума.

3. Условия оплаты труда директора Техникума, его заместителей, главного бухгалтера

3.1. Заработная плата директора, его заместителей и главного бухгалтера состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

3.2. Размер должностного оклада директора Техникума определяется трудовым договором в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления и особенностей деятельности и значимости учреждения.

3.3. Выплаты компенсационного характера директору Техникума устанавливаются в зависимости от условий его труда в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права.

3.4. Выплаты стимулирующего характера, а также размеры премирования устанавливаются для директора Техникума Министерством образования и науки Камчатского края в пределах средств на оплату труда, утвержденных законом Камчатского края о краевом бюджете на соответствующий финансовый год и на плановый период, с учетом результатов его деятельности и в соответствии с показателями эффективности работы учреждения, в пределах фонда оплаты труда, установленного учреждению.

3.5. Предельное соотношение средней заработной платы директора Техникума и средней заработной платы работников Техникума (без учета руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера), формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, устанавливается в кратности от 1 до 5 размеров.

3.6. Должностные оклады заместителей директора Техникума и главного бухгалтера Техникума устанавливаются на 10-30 процентов ниже должностного оклада директора Техникума.

С учетом условий труда заместителям директора и главному бухгалтеру Техникума устанавливаются выплаты компенсационного характера, в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права.

Выплаты стимулирующего характера заместителям директора Техникума и главному бухгалтеру устанавливаются с учетом достижения целевых показателей эффективности их работы.

Условия оплаты труда заместителей директора и главного бухгалтера Техникума устанавливаются трудовыми договорами в соответствии с коллективным договором, локальными актами Техникума.

3.7. Предельное соотношение средней заработной платы заместителей директора, средней заработной платы главного бухгалтера Техникума и средней заработной платы работников Техникума (без учета руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера), формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, устанавливается в кратности от 1 до 8 размеров.

4. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

4.1. Работникам Техникума могут быть установлены следующие выплаты компенсационного характера:

- 1) выплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;
- 2) надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;
- 3) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, при расширении зон обслуживания, при увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни);
- 4) выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

4.2. Размеры, порядок и условия выплат, указанных в п.4.1. настоящего Положения, определяются в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

4.3. Размер повышения оплаты труда работникам Техникума, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается по результатам специальной оценки условий труда.

Повышение оплаты труда работникам Техникума, занятым на работах с

вредными и (или) опасными условиями труда, реализуется с учетом положений части 3 статьи 15 Федерального закона от 28.12.2013 N 421-ФЗ "О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона "О специальной оценке условий труда".

В случае обеспечения на рабочих местах безопасных условий труда, подтвержденных результатами специальной оценки условий труда или заключением государственной экспертизы условий труда, повышение оплаты труда работникам Техникума не производится.

Конкретные размеры повышения оплаты труда работникам Техникума, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются директором Техникума с учетом требований настоящей части и мнения представительного органа работников в порядке, установленном статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации для принятия локальных нормативных актов, либо коллективным договором, трудовым договором.

4.4. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику Техникума при совмещении им профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

4.5. Размеры доплат при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работ или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, и сроки, на которые доплата устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации.

4.6. Доплата мастерам производственного обучения за работу по вакантной должности со второй подгруппой учебной группы составляет 7% за каждого студента второй подгруппы и назначается по представлению заместителя директора по учебно-производственной работе (табеля по явке и количеству студентов, с которыми действительно была проведена работа) и проведенному анализу заместителем директора по учебно-воспитательной работе по посещаемости и работе мастеров п/о с данными студентами второй подгруппы (изучение дневников педнаблюдения, проведения занятий учебной практике второй подгруппы и рапортчек).

4.8. Доплата за работу в ночное время производится работнику Техникума за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 22 часов до 6 часов.

Размер доплаты - 35 процентов части основного оклада (основного должностного оклада) за час работы работника.

Расчет части основного оклада (основного должностного оклада) за час работы определяется путем деления основного оклада (основного должностного оклада) работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году.

4.9. Повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работнику Техникума, привлекаемому к работе в выходные и нерабочие праздничные дни.

Размер доплаты составляет:

- не менее одинарной дневной ставки сверх основного оклада (основного должностного оклада) при работе полный день, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени и в размере не менее двойной дневной ставки сверх основного оклада (основного должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени;

- не менее одинарной части основного оклада (основного должностного оклада) сверх основного оклада (основного должностного оклада) за каждый час работы, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени и в размере не менее двойной части основного оклада (основного должностного оклада) сверх основного оклада (основного должностного оклада) за каждый час работы, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

4.10. Повышенная оплата сверхурочной работы составляет за первые два часа работы не менее полуторного размера, за последующие часы - двойного размера в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

4.11. В районах с неблагоприятными природными климатическими условиями к заработной плате работников применяются:

- районные коэффициенты;
- процентные надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях. Условия исчисления стажа для указанных процентных надбавок определяются в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и Камчатского края.

5. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

5.1. Работникам Техникума могут устанавливаться повышающие коэффициенты к окладам (должностным окладам, ставкам заработной платы):

- 1) персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу, ставке заработной платы);

- 2) повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу, ставке заработной платы) за выслугу лет;

- 3) повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу, ставке заработной платы) за интенсивность и качество работ.

5.2. Решение о введении повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам, ставкам заработной платы), предусмотренных п.5.1. положения, принимается Техникумом в пределах фонда оплаты труда, установленного учреждению Министерством образования и молодежной политики Камчатского края, в пределах средств на оплату труда, утвержденных

законом Камчатского края о краевом бюджете на соответствующий финансовый год и на плановый период.

Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу (должностному окладу, ставке заработной платы) определяется путем умножения размера оклада (должностного оклада, ставки заработной платы) работника Техникума на повышающий коэффициент. Выплаты по повышающему коэффициенту к окладу (должностному окладу, ставке заработной платы) носят стимулирующий характер.

Повышающие коэффициенты к окладам (должностным окладам, ставкам заработной платы) устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года на условиях и в размерах в соответствии с положением о выплатах стимулирующего характера, принятом в техникуме.

5.3. В целях поощрения работников за выполненную работу в учреждении устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

- 1) премия за повышение показателей здоровья учащихся;
- 2) премия за выполнение особо важных и срочных работ;
- 3) премия по итогам работы за месяц, квартал, полугодие, год;
- 4) премия за образцовое качество выполняемых работ.

5.4. Размеры выплат стимулирующего характера, предусмотренные п.5.3. положения, определяются с учетом выполнения целевых показателей деятельности учреждения, утверждаемых Министерством образования и молодежной политики Камчатского края в отношении Техникума.

Размеры выплат стимулирующего характера и условия их осуществления устанавливаются положением о премировании работников Техникума.

5.4. Премия за образцовое качество выполняемых работ выплачивается работникам единовременно при:

поощрении Президентом Российской Федерации, Правительством Российской Федерации, присвоении почетных званий Российской Федерации и награждении особым знаком отличия - медалью "Золотая Звезда", знаками отличия Российской Федерации, награждении орденами и медалями Российской Федерации;

награждении ведомственными наградами в случаях, предусмотренных нормативными правовыми актами.

Размер премии может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу (должностному окладу, ставке заработной платы). Максимальным размером премия за образцовое качество выполняемых работ не ограничена.

5.5. Педагогическим работникам учреждений, имеющим ученые степени доктора наук, ученые степени кандидата наук, государственные награды СССР, РСФСР и Российской Федерации, устанавливается ежемесячная доплата в порядке и размерах, утвержденных постановлением Правительством Камчатского края.

5.6. Молодым специалистам, окончившим учреждения среднего профессионального образования или высшего профессионального образования

впервые и приступившим к педагогической деятельности в образовательных учреждениях, устанавливаются надбавки к окладам (должностным окладам, ставке заработной платы).

Право на установление надбавок сохраняется за молодым специалистом в течение трех лет с момента получения им диплома государственного образца о среднем профессиональном образовании или о высшем профессиональном образовании.

Надбавки молодым специалистам оформляются приказом директора Техникума.

Надбавки устанавливаются в следующих рекомендуемых размерах: в первый и второй год работы в размере 50 процентов, в третий год работы - 40 процентов от оклада (должностного оклада, ставки заработной платы).

Выплаты надбавок производятся независимо от всех видов других выплат, отражаются в тарификационных списках (штатных расписаниях) и финансируются за счет ассигнований, выделяемых из краевого бюджета на оплату труда работников учреждений.

6. Другие вопросы оплаты труда

6.1. Из фонда оплаты труда работникам Техникума может быть оказана материальная помощь в размере, не превышающем 4000,00 рублей. Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает директор Техникума на основании письменного заявления работника при наличии экономии фонда оплаты труда. Материальная помощь оказывается работнику в следующих случаях:

- похороны близких родственников;
- вступление в брак;
- при дорогостоящем и сложном лечении;
- рождении ребенка;
- достижении пенсионного возраста;
- с тяжелым материальным положением.

Приложение 1 к Положению о системе оплаты труда работников Техникума

Размеры основных окладов (основных должностных окладов, основных ставок заработной платы) работников Техникума

Наименование должности	Базовый должностной оклад, руб.
Заведующий методическим отделом	8 639,00
Социальный педагог	4 745,00
Педагог-психолог	4873,00
Педагог дополнительного образования	4745,00
Педагог-организатор	4 745,00
Старший методист	5 009,00
Методист	4 873,00
Методист по информационным технологиям	4 873,00
Педагог-библиотекарь	5 009,00
Воспитатель	4 873,00
Преподаватель	5009,00
Мастер производственного обучения	4873,00
Мастер производственного обучения по вождению транспортных средств	4873,00
Руководитель физического воспитания	5009,00
Преподаватель-организатор ОБЖ	5009,00
Секретарь учебной части	4 402,00
Заведующий хозяйством	6 128,00
Заведующий производством	6426,00
Заведующий складом	5319,00
Заместитель главного бухгалтера	8227,00
Ведущий бухгалтер	7059,00
Бухгалтер	5319,00
Специалист по кадрам	5051,00
Секретарь - машинистка	3384,00
Комендант	4152,00
Специалист в сфере закупок	5319,00
Паспортист	3384,00
Калькулятор	3 384,00
Гардеробщик	3 174,00
Кладовщик	3 174,00
Рабочий по обслуживанию зданий 3 разряда	3384,00
Рабочий по обслуживанию зданий 4 разряда	3734,00
Уборщик служебных и производственных помещений	3 174,00
Уборщик территории	3 174,00
Слесарь-электрик	4 402,00
Слесарь-сантехник 3 разряда	3384,00
Слесарь-сантехник 4 разряда	3734,00
Слесарь-сантехник 5 разряда	4152,00

Слесарь по ремонту оборудования	4 152,00
Водитель автомобиля	4 152,00
Подсобный рабочий	3 174,00
Плотник-столяр	4 402,00
Механик	5 846,00
Машинист по стирке белья	3 174,00
Повар 3 разряда	3734,00
Повар 4 разряда	4152,00
Повар 5 разряда	4402,00

Приложение 2 к Положению о системе оплаты труда работников Техникума

Повышающие коэффициенты к основному окладу (основному должностному окладу, основной ставке заработной платы) педагогических работников

N п/п	Наименование повышающих коэффициентов	Основание для установления коэффициента	Размеры повышающих коэффициентов для педагогических работников
1.	Коэффициент уровня образования	Наличие высшего профессионального образования	1,20
		Наличие среднего профессионального образования	1,10
		Наличие начального профессионального образования, среднего (полного) общего образования	1,00
2.	Коэффициент стажа педагогической	Наличие стажа педагогической работы: более 15 лет	1,40
		от 10 до 15 лет	1,37
		от 5 до 10 лет	1,27
		от 2 до 5 лет	1,17
		от 0 до 2 лет	1,00
3.	Коэффициент квалификации	Наличие квалификационной категории: высшей квалификационной категории	1,40
		первой квалификационной категории	1,20