

СОГЛАСОВАНО

Управляющим советом краевого государственного профессионального образовательного бюджетного учреждения «Камчатский промышленный техникум»
Протокол № 7 от 06.09.2017

УТВЕРЖДАЮ

Директор краевого государственного профессионального образовательного бюджетного учреждения «Камчатский промышленный техникум»


« 07 » 09 2017 года
приказ № 3905 от 06.09.2017 года



ПОЛОЖЕНИЕ

О премировании работников Техникума

Локальный акт

г. Елизово
2017

1. Общие положения

1.1. Целью Положения о премировании работников (далее – Положение) краевого государственного профессионального образовательного бюджетного учреждения «Камчатский промышленный техникум» (далее – Техникум) является материальное стимулирование работников Техникума в повышении качественных показателей деятельности.

1.2. Правовой основой для премирования работников Техникума являются:

- Трудовой кодекс Российской Федерации;
- постановление Правительства Камчатского края от 22.04.2013 № 161-П «Об утверждении Примерного положения о системе оплаты труда работников краевых государственных учреждений, подведомственных Министерству образования и науки Камчатского края».

1.3. Действие Положения распространяется на всех работников Техникума, за исключением директора Техникума.

1.4. Премирование работников осуществляется в пределах фонда оплаты труда, установленного Техникуму на текущий финансовый год и за счет средств от приносящей доход деятельности, направленных на оплату труда работников.

2. Условия и порядок премирования работников Техникума

2.1. Премирование работников техникума осуществляется по решению директора Техникума в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда, а также средств от приносящей доход деятельности, направленных Техникумом на оплату труда работников:

- заместителей директора, главного бухгалтера и иных работников, подчиненных непосредственно директору;
- руководителей структурных подразделений и иных работников, подчиненных заместителям директора – по представлению заместителей директора;
- остальных работников, занятых в структурных подразделениях – по представлению руководителей структурных подразделений.

2.2. Премирование работников Техникума состоит из:

- единовременной премии по итогам работы за месяц, квартал, учебный год, 9 месяцев и календарный год;
- премии с профессиональным праздником (День Учителя, День бухгалтера), 23 февраля и 8 марта;
- премии работникам, осуществляющим работу по внебюджетной деятельности;
- премии за особые достижения в труде, связанные с юбилейными датами (50, 55, 60, 65, 70 лет).

2.3. Решение о начислении и размере премии по итогам работы за квартал, учебный год, 9 месяцев и календарный год принимается комиссией на ос-

новании рассмотрения представлений руководителей структурных подразделений и в соответствии с критериями, согласно Приложению № 1.

2.4. В состав комиссии входят следующие работники Техникума:

- директор – председатель;
- заместитель директора по учебной работе – заместитель председателя;
- заместитель директора по учебно-производственной работе;
- главный бухгалтер – секретарь;
- заместители директора по учебно-воспитательной работе;
- заместитель директора по безопасности и административно-хозяйственной работе;
- заведующие производством;
- председатель Профсоюзной организации Техникума;
- председатель Управляющего совета Техникума;
- председатель Совета коллектива Техникума.

2.5. Приказ об утверждении состава комиссии издается директором Техникума в срок до 10 сентября текущего года, со сроком работы комиссии – 1 календарный год.

2.6. Решение комиссии о назначении и размерах премии работнику Техникума принимается прямым открытым голосованием.

2.7. Заседания комиссии проводятся по мере необходимости.

2.8. При премировании (единовременном премировании) работника Техникума по итогам работы за месяц, квартал, учебный год, 9 месяцев и календарный год учитывается:

- успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;
- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью Техникума;
- выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности Техникума;
- качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;
- участие в течение месяца в выполнении важных работ, мероприятий.

2.9. Конкретный размер премии может определяться как в процентах к окладу (должностному окладу, ставке заработной платы) работника, так и в абсолютном размере. Максимальным размером премия по итогам работы не ограничена.

2.10. Премия за образцовое качество выполняемых работ – выплачивается работникам единовременно при:

- поощрении Президентом Российской Федерации, Правительством Российской Федерации, присвоении почетных званий Российской Федерации и награждении особым знаком отличия - медалью «Золотая Звезда», знаками отличия Российской Федерации, награждении орденами и медалями Российской Федерации;

- награждении ведомственными наградами в случаях, предусмотренных нормативными правовыми актами.

2.11. Директор Техникума имеет право на уменьшение размера премии работникам Техникума в равных пропорциях.

Приложение № 1
к Положению о премировании
работников Техникума

Премирование работников Техникума

№ п/п	Перечень должностей	Предельный размер доплаты к должностному окладу	Примечание
1	2	3	4
1.	<p>Премия (ежеинвременно премия) по итогам работы за месяц, квартал; учебный год; 9 месяцев; год</p> <p>Работники Техникума</p>	<p>60%</p> <p>или фиксированной суммой</p>	<p>При наличии экономии фонда оплаты труда</p>
2.	<p>Премия в связи с профессиональным праздником для работников, проработавших в техникума:</p> <p>до 5 лет свыше 5 лет свыше 10 лет</p> <p>Премия в связи с 8 марта и 23 февраля</p>	<p>до 1000 руб. до 2000 руб. до 5000 руб.</p> <p>Выплачивается в одинаковых размерах до 5000,00 рублей</p>	<p>При наличии экономии фонда оплаты труда</p>
3.	<p>Премия работникам, осуществляющих работу по внебюджетной деятельности</p>	<p>размер не ограничивается, на усмотрение директора</p>	<p>За счет средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности</p>
4.	<p>Премии за особые достижения в труде в связи с юбилейными датами (50, 55, 60, 65, 70 лет)</p>	<p>размер не ограничивается, на усмотрение директора Техникума</p>	<p>При наличии экономии фонда оплаты труда</p>