

СОГЛАСОВАНО

Управляющим советом краевого государственного профессионального образовательного бюджетного учреждения «Камчатский промышленный техникум»
Протокол № 7 от 06.09.2017

УТВЕРЖДАЮ

Директор краевого государственного профессионального образовательного бюджетного учреждения «Камчатский промышленный техникум»

И.В.Игошина
«07» 09 2017 года
присоед. № 309 от 06.09.2017

ПОЛОЖЕНИЕ

о выплатах стимулирующего характера

Локальный акт

г. Елизово
2017

1. Общие положения

1.1. Целью Положения о выплатах стимулирующего характера (далее – Положение) работников краевого государственного профессионального образовательного бюджетного учреждения «Камчатский промышленный техникум» (далее – Техникум) является материальное стимулирование работников Техникума в повышении качественных показателей деятельности, успешном и добросовестном исполнении своих должностных обязанностей, в проявлении инициативы, умении решать проблемы и нести ответственность за принятые решения, в соблюдении трудовой дисциплины.

1.2. Правовой основой для установления стимулирующих надбавок к должностным окладам либо ставке заработной платы являются:

- Трудовой кодекс Российской Федерации;
- постановление Правительства Камчатского края от 22.04.2013 № 161-П «Об утверждении Примерного положения о системе оплаты труда работников краевых государственных учреждений, подведомственных Министерству образования и науки Камчатского края».

1.3. Действие Положения распространяется на всех работников Техникума, за исключением директора Техникума.

1.4. Стимулирование труда работников осуществляется в пределах фонда оплаты труда, установленного Техникуму на текущий финансовый год.

2. Условия и порядок стимулирования труда работников

2.1. Стимулирование труда работников Техникума осуществляется следующими способами:

- установление персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу, ставке заработной платы);
- установление повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) за выслугу лет;
- установление повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) на интенсивность и качество на основании критериев оценки деятельности работника Техникума.
- установление стимулирующих доплат за классное руководство (кураторство), заведование учебными кабинетами, мастерскими и лабораториями, проверку письменных работ, по итогам смотра-конкурса кабинетов, мастерских, лабораторий, ведение протоколов Педагогических советов и Управляющих советов, инструктивно-методических совещаний.

2.2. Стимулирование труда работников Техникума производится с учетом критериев оценки показателей деятельности работника.

2.3. Решение о введении соответствующего персонального коэффициента в отношении каждого работника принимается директором Техникума в пределах фонда оплаты труда, установленного на текущий финансовый год.

2.4. Решение об иных выплатах, указанных в п. 2.1. настоящего Положения, принимается директором Техникума по согласованию с комиссией по

рассмотрению и введению стимулирующих выплат работникам Техникума (далее – комиссия), состав которой утверждается приказом директора Техникума.

2.5. В состав комиссии входят следующие работники Техникума:

- директор – председатель;
- заместитель директора по учебной работе – заместитель председателя;
- заместитель директора по учебно-производственной работе;
- главный бухгалтер – секретарь;
- заместители директора по учебно-воспитательной работе;
- заместитель директора по безопасности и административно-хозяйственной работе;
- заведующая методическим отделом;
- заведующие производством;
- председатели Профсоюзных организаций Техникума;
- председатель Управляющего совета Техникума;
- председатель Совета коллектива Техникума.

2.6. Приказ об утверждении состава комиссии издается директором в срок до 10 сентября текущего года, со сроком работы комиссии – 1 календарный год.

2.7. Решение комиссии о назначении и размерах выплаты стимулирующего характера работнику Техникума принимается прямым открытым голосованием.

2.8. Заседания комиссии проводятся 26 числа месяца.

2.9. По результатам рассмотрения отчетов работников о проделанной работе и ходатайства руководителей подразделений по начислению выплат стимулирующего характера секретарем комиссии составляется протокол, на основании которого директор издает приказ о введении размера стимулирующей выплаты.

2.10. Директор техникума рассматривает критерии оценки деятельности работников, находящихся в прямом подчинении (заместители директора, главный бухгалтер, заведующая производством) и назначает размер стимулирующих выплат.

2.11. Директор Техникума имеет право снижать размер стимулирующих выплат работникам Техникума, если на то имеются объективные причины (отсутствие фонда оплаты труда на стимулирующие выплаты).

2.12. Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу (должностному окладу, ставке заработной платы) определяется путем умножения размера оклада (должностного оклада, ставки заработной платы) работника Техникума на повышающий коэффициент. Выплаты по повышающему коэффициенту к окладу (должностному окладу, ставке заработной платы) носят стимулирующий характер.

3. Условия и порядок установления персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) работникам Техникума

3.1. Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) устанавливается работнику Техникума с учетом уровня его профессио-

нальной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов.

3.2. Размер персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу, ставке заработной платы) может быть включен в трудовой договор, а также устанавливаться на определенный срок.

3.3. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу, ставке заработной платы) и его размера принимается директором Техникума в отношении конкретного работника Техникума.

3.4. Предельный размер персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) – 3,0.

3.5. Применение персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу, ставке заработной платы) не образует новый оклад (должностной оклад, ставку заработной платы) и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

4. Условия и порядок установления повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) за выслугу лет работникам Техникума

4.1. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу, ставке заработной платы) за выслугу лет устанавливается работникам Техникума в зависимости от общего количества лет, проработанных в Техникуме.

4.2. Установление повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) устанавливается в отношении каждого работника в январе месяце и изменяется с наступлением новой выслуги лет.

4.3. Решение об установлении повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) за выслугу лет и его размера принимается директором Техникума в январе месяце или при трудоустройстве и изменяется с наступлением новой выслуги лет.

4.4. Предельный размер повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) за выслугу лет:

при выслуге лет от 3 до 5 лет – 0,2;

при выслуге лет свыше 5 лет – 0,3.

4.5. Применение повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) за выслугу лет не образует новый оклад (должностной оклад) и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

4.6. Повышающий коэффициент за выслугу лет к окладу (должностному окладу) не устанавливается педагогическим работникам, для которых при расчете должностного оклада (ставки заработной платы) применяется повышающий коэффициент стажа педагогической работы в соответствии с приложением 2 к постановлению Правительства Камчатского края от 22.04.2013 № 161-П.

4.7. Выплаты компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются в процентном отношении к окладу (должностному окладу, ставке заработной платы) без учета данного повышающего коэффициента к окладу.

5. Условия и порядок установления повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу, ставке заработной платы) за интенсивность и качество работ работникам Техникума

5.1. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу, ставке заработной платы) за интенсивность и качество работ работникам Техникума может быть установлен за высокое качество выполняемой работы, выполнение поставленных задач с проявлением определенной инициативы, за выполнение особо важных и срочных работ, за интенсивность и высокие результаты работы, за привлечение к текущему ремонту, за проведение и участие в региональных, краевых, внутритехникумовских и городских мероприятиях и иные заслуги на основе критериев.

5.2. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу, ставке заработной платы) за интенсивность и качество работ устанавливается работникам Техникума по результатам рассмотрения отчетов работников о проделанной работе и ходатайства руководителей подразделений на основании критериев, указанных в Приложении № 1.

5.3. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) за интенсивность и качество работ рассматривается комиссией и устанавливается в отношении каждого работника один раз в квартал по итогам работы за предшествующий период финансового года:

за 1 квартал финансового года (январь-март) – рассматриваются результаты за октябрь-декабрь предшествующего года;

за 2 квартал финансового года (апрель- июнь) – рассматриваются результаты 1 квартала финансового года;

летний период (июль-август) – по усмотрению директора Техникума;

сентябрь – рассматриваются результаты 2 и 3 квартала;

за 4 квартал финансового года – по результатам за 2 квартал и сентябрь текущего года.

5.4. Комиссия по рассмотрению назначения повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу, ставке заработной платы) за интенсивность и качество работ собирается 26 января, 26 апреля, 26 июня, 26 сентября текущего года, если данные даты попадают на выходные и праздничные дни, то комиссия принимает решение о проведении заседания самостоятельно до или после указанной даты.

5.5. Предельный размер повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) за интенсивность и качество работ – 0,5.

5.6. Применение повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу, ставке заработной платы) за интенсивность и качество работ не образует новый оклад (должностной оклад, ставку заработной платы) и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых работникам.

ливаемых в процентном отношении к окладу (должностному окладу, ставке заработной платы).

5.7. Решение об установлении повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу, ставке заработной платы) за интенсивность и качество работ и его размерах вновь принятым работникам Техникума принимается директором Техникума.

6. Условия и порядок установления стимулирующих доплат и надбавок к окладу (должностному окладу, ставке заработной платы) работникам Техникума

6.1. К стимулирующим доплатам к окладу (должностному окладу, ставке заработной платы) работникам Техникума относятся доплаты за:

- классное руководство (кураторство);
- заведование учебными кабинетами, мастерскими и лабораториями;
- проверку письменных работ;
- по итогам смотра-конкурса кабинетов, мастерских, лабораторий;
- ведение протоколов Педагогических советов и Управляющих советов, инструктивно-методических совещаний.

6.2. Педагогическим работникам Техникума, имеющим государственные награды: «Заслуженный мастер производственного обучения Российской Федерации», «Заслуженный учитель Российской Федерации» устанавливается доплата за государственную награду в порядке и размерах, утвержденных постановлением Правительства Камчатского края от 27.02.2008 № 39-П.

6.3. Педагогическим работникам Техникума, имеющим ведомственные награды: «Отличник профтехобразования Российской Федерации», «Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации» устанавливается доплата за отраслевую награду.

6.4. Размеры стимулирующих доплат и надбавок к окладам (должностным окладам или ставкам заработной платы) работникам Техникума по пунктам 6.1. - 6.5. начисляются в соответствии с Приложением № 2 к настоящему Положению.

6.5. Стимулирующие доплаты и надбавки по пунктам 6.1. – 6.2. устанавливаются на начало учебного года либо при приеме на работу и утверждаются приказом директора Техникума.

**Критерии для определения размера стимулирующей
Доплаты (надбавки) за интенсивность и качество работ**

Заместитель директора по учебной работе

№ п/п	Наименование показателя	Критерий оценки в баллах
1. Основная деятельность		
1.1.	Динамика доли неуспевающих обучающихся	Отсутствие неуспевающих – 3 балла; Снижение доли неуспевающих – 1 балл; Увеличение доли – (- 1 балл).
1.2.	Количество обучающихся, ставших победителями и призерами конкурсов, олимпиад, научно-практических конференций	Наличие 1 победителя или призера на уровне техникума – 1 балл; Наличие победителя или призера на уровне края – 2 балла; Наличие победителя или призера на межрегиональном, всероссийском, международном уровне – 3 балл
1.3.	Распространение педагогического опыта техникума в профессиональном сообществе через проведение семинаров, конференций	Организованных техникумом – 3 балла; Организованных сторонними организациями – 1 балл
1.4.	Выполнение государственного задания на подготовку квалифицированных рабочих и специалистов	Выполнение количественных показателей в размере: Менее 85% - 0 баллов; 85-94,9% - 1 балл; 95-100% - 3 балла
1.5.	Наличие информационной среды (наличие сайта, сетевого города, обновление сайта и сетевого города ежедневно и ежемесячно, наличие информационного стенда)	Отсутствие – 0 баллов; Несвоевременное размещение информации на сайте, в сетевом городе – 1 балл; Наличие, своевременное размещение информации – 3 балла
1.6.	Отсутствие предписаний, замечаний проверяющих органов по результатам проверок деятельности заместителя, обоснованных жалоб студентов, родителей и преподавателей	Наличие: (-1) балл за каждую обоснованную жалобу, замечание, но не более (-4) баллов; Отсутствие – 3 балла
2. Уровень исполнительской дисциплины и работы с кадрами		
2.1.	Укомплектованность преподавателями (с учетом внешних совместителей)	От 100% до 90% - 3 балла; От 90% до 70% - 1 балл; Ниже 70% - 0 баллов
2.2.	Доля преподавателей, имеющих высшее про-	Менее 60% - 0 баллов;

№ п/п	Наименование показателя	Критерий оценки в баллах
	профессиональное образование, от общей численности преподавателей	От 60% до 80% - 1 балл; От 80 до 100% - 3 балла
2.3.	Доля преподавателей (включая совместителей), имеющих квалификационные категории	От 50% до 70% - 1 балл; От 70% до 90% - 2 балла; От 90% и выше – 3 балла
2.4.	Результативность участие преподавателей в конкурсах профессионального мастерства	Участие на уровне края – 1 балл; Наличие победителей на уровне края и выше – 3 балла
2.5.	Выполнение срочных внеплановых поручений директора, заместителя директора, не входящих в круг основных должностных обязанностей	Выполнено качественно и в установленные сроки – 20 баллов
	Максимальное количество баллов и % стимулирующей выплаты:	50 - 50%

Заместитель директора по учебно-производственной работе

№ п/п	Наименование показателя	Критерий оценки в баллах
<i>1. Основная деятельность</i>		
1.1.	Организация учебной и производственной практики на предприятиях различных форм собственности и отраслевой направленности (договора социального партнерства, дуального обучения, сетевого взаимодействия)	1-3 предприятия – 1 балл; 4-6 предприятий – 2 балла; 7 и более предприятий – 3 балла
1.2.	Организация обучения граждан с полным возмещением затрат (% от контингента обучающихся, осваивающих основные профессиональные образовательные программы за счет средств краевого бюджета)	От 10% до 20% - 1 балл; От 20% до 30% - 2 балла; 30% и более – 3 балла
1.3.	Количество студентов, ставших победителями или призерами конкурсов профессионального мастерства	Наличие 1 победителя или призера на уровне техникума – 1 балл; Наличие победителя или призера на уровне края – 2 балла; Наличие победителя или призера на межрегиональном, всероссийском, международном уровне – 3 балла
1.4.	Организация обучения в техникуме слушателей по заявкам работодателей	Наличие обучающихся – 1 балл Увеличение в сравнении с предыдущим периодом – 3 балла
1.5.	Доля средств от приносящей доход деятельности в общем объеме средств, поступивших в техникум из всех источников финансирования за отчетный период	От 0% до 1% - 0 баллов; От 1,1% до 10% - 1 балл; Свыше 10% - 3 балла
1.6.	Выполнение государственного задания на подготовку квалифицированных рабочих и специалистов	Выполнение количественных показателей в размере: Менее 85% - 0 баллов;

№ п/п	Наименование показателя	Критерий оценки в баллах
		85-94,9% - 1 балл; 95-100% - 3 балла
1.7.	Доля студентов техникума, обучающихся по образовательным программам, в реализации которых участвуют работодатели (включая организацию учебной практики и производственной практики, предоставление оборудования и материалов, участие в разработке образовательных программ и оценке их освоения, проведения учебных занятий), в общей численности студентов Техникума	Свыше 30% - 2 балла; От 20% до 30% - 1 балла; Ниже 20% - 0 баллов
1.8.	Отсутствие травматизма среди воспитанников во время учебной и производственной практики	Отсутствие – 1 балл; Наличие (-1) балл
1.9.	Отсутствие предписаний, замечаний проверяющих органов по результатам проверок деятельности заместителя, обоснованных жалоб студентов, родителей и преподавателей	Наличие: (-1) балл за каждую обоснованную жалобу, замечание, но не более (-2) баллов; Отсутствие – 1 балл
1.10.	Количество трудоустроенных выпускников в первый год после окончания техникума, от общего количества выпускников	60% и выше -1 балл; Ниже 60% - 0 баллов
2. Уровень исполнительской дисциплины		
2.1.	Доля мастеров производственного обучения, имеющих высшее профессиональное образование, от общей численности мастеров производственного обучения	Менее 60% - 0 баллов; От 60% до 80% - 1 балл; От 80 до 100% - 2 балла
2.2.	Доля преподавателей (включая совместителей), имеющих квалификационные категории	От 50% до 70% - 1 балл; От 70% до 90% - 2 балла; От 90% и выше – 3 балла
2.3.	Результативность участие преподавателей в конкурсах профессионального мастерства	Участие на уровне края – 1 балл; Наличие победителей на уровне края и выше – 2 балла
2.4.	Выполнение срочных внеплановых поручений директора, не входящих в круг основных должностных обязанностей	Выполнено качественно и в установленные сроки – 20 баллов
	Максимальное количество баллов и % стимулирующей выплаты:	50 - 50%

Заместитель директора по учебно-воспитательной работе

№ п/п	Наименование показателя	Критерий оценки в баллах
1. Основная деятельность		
1.1.	Наличие договоров и планов совместной работы с различными учреждениями, организациями (не менее 5 учреждений, организаций)	Наличие – 3 балла; Отсутствие – 0 баллов
1.2.	Число несовершеннолетних студентов, поставленных на учет в комиссии по делам несовершеннолетних	Отсутствие – 3 балла; Снижение – 1 балл; Повышение – (-1) балл

№ п/п	Наименование показателя	Критерий оценки в баллах
1.3.	Отсутствие предписаний, замечаний проверяющих органов по результатам проверок деятельности заместителя, обоснованных жалоб студентов, родителей и преподавателей	Наличие: (-1) балл за каждую обоснованную жалобу, замечание, но не более (-2) баллов; Отсутствие –2 балла
1.4.	Достижение студентами более высоких показателей посещаемости учебных занятий по сравнению с предыдущим периодом	Показатель посещаемости: От 80 до 100% - 3 балла; От 70% до 80% - 2 балла Ниже 70% - 0 баллов
1.5.	Результативность профилактической работы со студентами: - количество мероприятий по профилактике правонарушений, алкоголизма, наркомании, токсикомании;	Проведенные в отчетном периоде: 10 и более мероприятий – 3 балла; От 5 до 9 – 2 балла от 3 до 4 – 1 балл менее 3 – 0 баллов
1.6.	Количество студентов, ставших победителями или призерами конкурсов, соревнований и других мероприятий	Наличие 1 победителя или призера на уровне техникума – 1 балл; Наличие победителя или призера на уровне края – 2 балла; Наличие победителя или призера на межрегиональном, всероссийском, международном уровне – 3 балла
1.7.	Качество организации профориентационной работы	Контрольные цифры приема исполнены – 3 балла; Не исполнены – 0 баллов
1.8.	Отсутствие самовольных уходов студентов из общежития	Отсутствие – 3 балла; Наличие – (-1) балл
2. Уровень исполнительской дисциплины и работы с кадрами		
2.1.	Доля педагогов, имеющих высшее профессиональное образование, от общей численности педагогов воспитательного отдела	Менее 60% - 0 баллов; От 60% до 80% - 1 балл; От 80 до 100% - 2 балла
2.2.	Доля педагогов (включая совместителей), имеющих квалификационные категории	От 50% до 70% - 1 балл; От 70% до 90% - 2 балла; От 90% и выше – 3 балла
2.3.	Результативность участие педагогов воспитательного отдела в конкурсах профессионального мастерства, конференциях, и иных мероприятиях	Участие на уровне края – 1 балл; Наличие победителей на уровне края и выше – 2 балла
2.4.	Выполнение срочных внеплановых поручений директора, заместителя директора, не входящих в круг основных должностных обязанностей	Выполнено качественно и в установленные сроки – 20 баллов
	Максимальное количество баллов и % стимулирующей выплаты:	50 - 50%

Заместитель директора по безопасности и административно-хозяйственной части

№ п/п	Наименование показателя	Критерий оценки в баллах
1. Основная деятельность		
1.1.	Своевременность составления проектно-сметной и иной документации на проведение работ по текущему и капитальному ремонту	Своевременное безошибочное проведение процедуры и оформления – 3 балла; Проведение процедуры и оформления с замечаниями – 1 балл; Несвоевременное проведение и оформление – (-1) балл
1.2.	Качество организационно-хозяйственного обеспечения образовательной деятельности техникума	Обоснованные претензии к качеству отсутствуют – 3 балла; Имеются обоснованные претензии – (-1) балл
1.3.	Обеспечение сохранности имущества техникума	Отсутствуют случаи порчи имущества – 3 балла; Имеются случаи порчи имущества, но они произошли в результате чрезвычайной ситуации – 1 балл; Имеются случаи порчи имущества – (-1) балл
1.4.	Своевременное и качественное ведение работы по охране труда, ГО и ЧС	Обоснованные претензии к качеству отсутствуют – 3 балла; Имеются обоснованные претензии – (-1) балл
2. Уровень исполнительской дисциплины и работы с кадрами		
2.1.	Отсутствие предписаний надзорных органов	Нарушения не выявлены – 3 балла; Выявлены незначительные нарушения – 1 балл; Выявлены значительные нарушения – (-1) балл
2.2.	Отсутствие объективных жалоб на деятельность техникума в сфере охраны труда и хозяйственной деятельности	Жалобы отсутствуют полностью – 3 балла; Жалобы имеются, но они необъективны – 0 баллов; Наличие объективных жалоб – (-1) балл
2.3.	Своевременное оформление (обновление) документов, необходимых для ведения хозяйственной и охранной деятельности техникума (договоров, контрактов, уведомлений и т.д.)	Замечания по качеству и срокам оформления документов отсутствуют – 3 балла; Сроки и качество оформления документов не соответствует требованиям – (-2) балла; Имеются незначительные, легкоустраняемые замечания качеству и срокам – 1 балл
2.4.	Создание качественных санитарно-гигиенических условий в помещениях Техни-	Соблюдение всех 4-х пунктов (положительное заключение Ро-

	кума: - питьевого режима; - теплового режима; - освещенности учебных классов; - отсутствие грызунов, вредных насекомых	спотребнадзора) – 3 балла; Несоблюдение условий по пунктам – (- 2) балла
2.5.	Улучшение материально-технической базы техникума путем привлечения внебюджетных средств и спонсорской помощи	Привлекаются внебюджетные и спонсорские средства на улучшение МТБ – 3 балла; Не привлекаются – 0 баллов
2.6.	Отсутствие замечаний по качеству и срокам предоставления установленной отчетности техникума и ответов на входящую документацию	Замечания отсутствуют – 3 балла; Сроки и качество предоставления отчетов и ответов на письма нарушены – (-1) балл
2.7.	Выполнение срочных внеплановых поручений директора, не входящих в круг основных должностных обязанностей	Выполнено качественно и в установленные сроки – 20 баллов
	Максимальное количество баллов и % стимулирующей выплаты:	50 - 50%

Заведующая методическим отделом

№ п/п	Наименование показателя	Критерий оценки в баллах
<i>1. Основная деятельность</i>		
1.1.	Распространение педагогического опыта техникума в профессиональном сообществе через проведение семинаров, конференций и иных мероприятий	Организованных техникумом – 3 балла; Организованных сторонними организациями – 1 балл
1.2.	Количество педагогических работников, ставших победителями или призерами конкурсов профессионального мастерства, научно-практических конференций, олимпиад	Наличие 1 победителя или призера на уровне техникума – 1 балл; Наличие победителя или призера на уровне края – 2 балла; Наличие победителя или призера на межрегиональном, всероссийском, международном уровне – 3 балла
1.3.	Количество проведенных семинаров, конференций, методических мероприятий в отчетном периоде	От 7 и выше – 3 балла; От 4 до 6 – 2 балла; От 2 до 3 – 1 балл; Не проведение мероприятий – (-1) балл
1.4.	Наличие информационной среды (наличие сайта, обновление сайта ежемесячно, наличие информационного стенда)	Отсутствие – 0 баллов; Несвоевременное размещение информации на сайте – 1 балл; Наличие, своевременное размещение информации – 3 балла
1.5.	Ведение сетевого города	Своевременное внесение информации – 3 балла; Несвоевременное внесение ин-

		формации – (-1) балл
2. уровень исполнительской дисциплины и работы с кадрами		
2.1.	Доля педагогов (включая совместителей), имеющих квалификационные категории	От 50% до 70% - 1 балл; От 70% до 90% - 2 балла; От 90% и выше – 3 балла
2.2.	Доля педагогических работников, прошедших обучение по программам дополнительного профессионального образования	От 50% до 70% от общего числа педагогических работников, подлежащих обучению – 1 балл; От 70% и выше – 3 балла
2.3.	Отсутствие замечаний по качеству и срокам предоставления установленной отчетности техникума и ответов на входящую документацию	Замечания отсутствуют – 3 балла; Сроки и качество предоставления отчетов и ответов на письма нарушены – (-1) балл
2.4.	Разработка и сопровождение программ инновационной деятельности техникума	Разработка в отчетный период – 3 балла; Сопровождение – 2 балла; Отсутствие разработанных программ – 0 баллов
2.5.	Отсутствие объективных жалоб на деятельность методического отдела	Жалобы отсутствуют полностью – 3 балла; Жалобы имеются, но они необъективны – 0 баллов; Наличие объективных жалоб – (-1) балл
2.6.	Выполнение срочных внеплановых поручений директора, заместителя директора, не входящих в круг основных должностных обязанностей	Выполнено качественно и в установленные сроки – 20 баллов
	Максимальное количество баллов и % стимулирующей выплаты:	50 - 50%

Главный бухгалтер

№ п/п	Наименование показателя	Критерий оценки в баллах
1. Финансово-экономическая деятельность		
1.1.	Выполнение показателя доведения средней заработной платы отдельных категорий работников до средней заработной платы по региону за отчетный период	Не выполнение – (-3 балла) Выполнение – 3 балла
1.2.	Количество внесения изменений в план финансово-хозяйственной деятельности на очередной финансовый год (без учета внесения изменений в закон о краевом бюджете)	До 5 изменений – 3 балла; От 6 до 10 изменений – 0 баллов; 11 изменений и более – (-3) балла
1.3.	Отсутствие нарушений при осуществлении финансово-хозяйственной деятельности, установленных контролирующими органами и фактов направления средств субсидии, выделенной на обеспечение государственного	Наличие – (- 3) балла; Отсутствие – 3 балла

	задания, на другие цели	
1.4.	Обеспечение размера месячной заработной платы работников до размера не ниже минимальной заработной платы, установленного в Камчатском крае на соответствующий период	Не соблюдение – (-3) балла; Соблюдение – 3 балла
1.5.	Отсутствие просроченной кредиторской (дебиторской) задолженности по расчетам с внебюджетными фондами, по налогу на доходы с физических лиц, по расчетам с подотчетными лицами и прочими кредиторами (дебиторами) за отчетный период	Наличие – 0 баллов; Отсутствие – 3 балла
1.6.	Наличие остатков денежных средств на лицевом счете Техникума на 1 число отчетного квартала (кроме расходов на оплату труда и уплату начислений и выплат по оплате труда за отчетный месяц)	Наличие – (-1) балл; Отсутствие – 3 балла
1.7.	Осуществление контроля по соблюдению норм и условий реализации федерального законодательства в области закупок	Нарушение одного и более условий – 0 баллов; Соблюдение всех условий – 3 балла
2. Уровень исполнительской дисциплины и работы с кадрами		
2.1.	Своевременное и качественное исполнение нормативных правовых актов, распоряжений Министерства образования и науки Камчатского края и иных исполнительных и надзорных органов, директора техникума	Несвоевременно – (-3 балла); Своевременно- 3 балла
2.2.	Отсутствие жалоб, конфликтных ситуаций с работниками учреждения на работу бухгалтерской службы	Жалобы отсутствуют полностью – 3 балла; Жалобы имеются, но они необъективны – 0 баллов; Наличие объективных жалоб – (-1) балл
2.3.	Своевременная подача заявок на выделение денежных средств по сметным ассигнованиям	Несвоевременно – 0 баллов; Своевременно – 3 балла
2.4.	Выполнение срочных внеплановых поручений директора, не входящих в круг основных должностных обязанностей	Выполнено качественно и в установленные сроки – 20 баллов
	Максимальное количество баллов и % стимулирующей выплаты:	50 - 50%

Заведующая хозяйством

№ п/п	Наименование показателя	Критерий оценки в баллах
1. Основная деятельность		
1.1.	Обеспечение санитарно-гигиенических условий в помещениях: - качественная подготовка здания к отопительному сезону - наличие акта готовности образовательного учреждения к новому учебному году без за-	Без замечаний - 5 баллов; Наличие замечаний - 0 баллов

№ п/п	Наименование показателя	Критерий оценки в баллах
	замечаний со стороны комиссии	
1.2.	Обеспечение выполнения требований пожарной и электробезопасности: - организация работы по безопасности образовательного учреждения - отсутствие предписаний и замечаний со стороны проверяющих организаций - эффективное расходование тепло и энергоресурсов	Без замечаний - 5 баллов; Наличие замечаний по вине работника – (-5) баллов
1.3.	Своевременность и обоснованность списания оборудования	Без замечаний – 5 баллов Наличие замечаний – 0 баллов
1.4.	Качественная организация проведения ремонтных работ, хозяйственных работ, уборок помещений	Без замечаний – 5 баллов; Наличие замечаний - 0 баллов
1.5.	Своевременное и качественное оформление документации	Без замечаний – 5 баллов Наличие замечаний – 0 баллов
1.6.	Отсутствие объективных жалоб на работу заведующей хозяйством	Жалобы отсутствуют полностью – 5 баллов; Жалобы имеются, но они необъективны – 0 баллов; Наличие объективных жалоб – (-3) балла
1.7.	Выполнение срочных внеплановых поручений директора, заместителя директора, не входящих в круг основных должностных обязанностей	Выполнено качественно и в установленные сроки – 20 баллов
	Максимальное количество баллов и % стимулирующей выплаты:	50 - 50%

Заведующая производством

№ п/п	Наименование показателя	Критерий оценки в баллах
<i>1. Основная деятельность</i>		
1.1.	Использование технологических (в т.ч. дополнительных) режимов (операций), направленных на сохранение биологической ценности блюд, сохранение в них витаминов и минеральных веществ	Использование режимов – 2 баллов Неиспользование режимов – 0 баллов
1.2.	Соблюдение требований СанПиН при приготовлении пищи и содержании помещений пищеблока в соответствии с нормами СанПиН	Соблюдение - 5 баллов; Не соблюдение из-за халатного отношения - (-5) баллов
1.3.	Отсутствие замечаний со стороны администрации и контролирурующих органов	Без замечаний – 5 баллов Наличие замечаний – 0 баллов
1.4.	Своевременная подготовка к зимнему и весенне – летнему сезонам	Своевременно - 3 балла Наличие замечаний по подготовке (несвоевременная подготовка) – (-3) балла

№ п/п	Наименование показателя	Критерий оценки в баллах
1.5.	Соблюдение сроков подачи заявок для заключения договоров.	Соблюдение 5 Не соблюдение 0
1.6.	Проведение анализа качества блюд с последующим разнообразием рациона	Работа проводится – 3 балла; Работа не проводится – 0 баллов
1.7.	Своевременное и качественное оформление документации	Оформление документации качественно без оказания помощи – 5 баллов Отсутствие замечаний по оформлению документации - 3 баллов; Несвоевременное оформление документации – (-2 балла)
1.8.	Отсутствие объективных жалоб на работу ведущей производством	Жалобы отсутствуют полностью – 2 балла; Жалобы имеются, но они необъективны – 0 баллов; Наличие объективных жалоб – (-2) балл
1.9.	Выполнение срочных внеплановых поручений директора, заместителя директора, не входящих в круг основных должностных обязанностей	Выполнено качественно и в установленные сроки – 20 баллов
	Максимальное количество баллов и % стимулирующей выплаты:	50 - 50%

Преподаватель

№ п/п	Наименование показателя	Критерий оценки в баллах
<i>1. Качество обучения – 35 баллов</i>		
1.1.	Показатели успеваемости в группе по теоретическому обучению, результаты подводятся по сетевому городу	Успеваемость 100% - 5 баллов; Наличие неуспевающих по уважительным причинам – 3 балла; Наличие неуспевающих по неуважительным причинам – 0 баллов.
1.2.	Качество знаний по преподаваемым дисциплинам («4» и «5»), результаты подводятся по сетевому городу	Более 60% - 5 баллов; От 40% - 60% - 4 балла; От 25%- 40% - 3 балла; От 10 % - 25% - 2 балла; Менее 10 % - 0 баллов
1.3.	Качество индивидуальной работы с неуспевающими студентами по предмету	Снижение доли неуспевающих студентов по предмету – 5 баллов; Увеличение доли неуспевающих по предмету – (-1) балл
1.4.	Участие студентов в конкурсах, олимпиадах, конференциях и др. мероприятиях	На уровне техникума – 1 балл; На краевом уровне – 3 балла; На региональном, всероссийском, международном уровне – 5

№ п/п	Наименование показателя	Критерий оценки в баллах
		баллов
1.5.	Наличие студентов ставших призерами конкурсов, олимпиад и т.д.	Наличие призера на уровне техникума – 1 балл; Наличие призера на уровне края – 3 балла; Наличие призера на региональном, всероссийском, международном уровне – 5 баллов.
1.6.	Качественный показатель («4» и «5») срезов административных контрольных работ, экзаменов (результаты подводятся по протоколам)	Более 60% - 5 баллов; От 40%-60% - 4 балла; От 25%-40% - 3 балла; От 10% - 25% - 2 балла; Менее 10 % - 0 баллов.
1.7.	Качество проведения уроков теоретического обучения	Проведение урока в соответствии с методикой проведения, наличие дисциплины на уроке, активная работа студентов на уроке, применение современных технологий на уроке– 5 баллов; Проведение урока в соответствии с методикой проведения, наличие дисциплины на уроке, слабая активность студентов – 3 балла; Проведение урока с нарушением методики проведения, отсутствие дисциплины на уроке, крайне низкая активность студентов – (- 1) балл
2. Методическая работа – 35 баллов		
2.1.	Наличие квалификационной категории	Высшая категория – 5 баллов; Первая категория – 3 балла; Отсутствие категории – 0 баллов
2.2.	Получение ДПО действующего 1 раз в 3 года	Наличие действующих курсов повышения квалификации (переподготовки) за свой счет – 5 баллов; Наличие действующих курсов повышения квалификации (переподготовки) за счет организации – 3 балла; Отказ от прохождения ДПО – (- 3) балла
2.3.	Выполнение плана методической работы техникума	Своевременное выполнение плана методической работы – 5 баллов; Нарушение сроков выполнения плана методической работы по объективной причине - 3 балла; Нарушение сроков выполнения

№ п/п	Наименование показателя	Критерий оценки в баллах
		плана методической работы по неуважительной причине – (- 1) балл
2.4.	Распространение педагогического опыта	На уровне техникума – 1 балл; На муниципальном и краевом уровне – 3 балла; На региональном, всероссийском уровне, международном уровне - 5 баллов
2.4.	Разработка новых рабочих программ, УМК	Разработаны самостоятельно и своевременно, в соответствии с требованиями – 5 баллов; Разработаны своевременно, но с оказанием значительной помощи методическим отделом, администрацией – 3 балла; Разработаны с нарушением сроков, с поправками – 0 баллов
2.5.	Использование в учебном процессе современных педагогических технологий:	Использование ИКТ, инновационных и иных технологий – 5 баллов; Не использование в учебном процессе ИКТ, инновационных технологий – 0 баллов.
2.6.	Работа по теме самообразования:	Выполнение плана, составление отчета, обмен опытом по теме самообразования – 5 баллов; Наличие плана – 3 балла; Отсутствие планы и работы по теме самообразования – 0 баллов
3. Учебно-воспитательная работа – 40 баллов		
3.1.	Работа со студентами во внеурочное время	Организация дополнительных занятий, кружков – 5 баллов; Отсутствие дополнительных занятий, кружков – 0 баллов.
3.2.	Качество проведения внеклассных мероприятий, политинформаций, классных часов	Проведено качественно более 5 мероприятий в отчетный период – 5 баллов; Проведено от 3 до 4 мероприятий – 3 балла; Не проведено внеклассных мероприятий – 0 баллов.
3.3.	Степень участия студентов учебной группы в общественных мероприятиях (для кураторов групп)	Участует более 40% студентов учебной группы– 5 баллов; Участует от 20 до 39% - 3 балла; Не принимают участие – 0 баллов.
3.4.	Работа со студентами, проживающими в общежитии (для кураторов групп)	Посещение студентов в общежитии (не реже 2 раз в неделю),

№ п/п	Наименование показателя	Критерий оценки в баллах
		помощь мастеру в работе со студентами, проживающими в общежитии – 5 баллов; Работа не ведется – 0 баллов.
3.5.	Качество профориентационной работы (участие в выездных мероприятиях, подготовка материалов и др. виды профориентации)	Участие преподавателя в профориентационной работе (агитационная работа в школе, раздача прокламаций, и др.) – 5 баллов; Профориентационная работа не ведется – 0 баллов.
3.6.	Показатель работы в ГИС «Сетевой город»	Своевременность заполнения ГИС «Сетевой город» - 5 баллов; Несвоевременное заполнение ГИС «Сетевой город» по уважительной причине (отсутствие Интернета, не заполнение других разделов) – 3 балла; Не заполнение ГИС «Сетевой город» - (- 5) баллов
3.7.	Отсутствие замечаний по результатам внутритехникумовского контроля	Наличие замечаний – (- 1) балл; Отсутствие замечаний – 5 баллов.
3.8.	Отсутствие конфликтных ситуаций со студентами, родителями, администрацией	Наличие по объективным причинам – (-1) балл; Отсутствие – 5 баллов.
3.9.	Выполнение срочных внеплановых поручений директора, заместителя директора, не входящих в круг основных должностных обязанностей	Выполнено качественно и в установленные сроки – 20 баллов
	Максимальное количество баллов и % стимулирующей выплаты:	130 130 баллов – 50% 100-110 баллов – 30% 75-99 - баллов – 25% 60-74 баллов – 20% 50-59 баллов – 15% 30-49- баллов – 10% Менее 30 баллов– 0%

Мастер производственного обучения

№ п/п	Наименование показателя	Критерий оценки в баллах
<i>1. Качество обучения – 35 баллов</i>		
1.1.	Показатели успеваемости в группе по практическому обучению, результаты подводятся по сетевому городу	Успеваемость 100% - 5 баллов; Наличие неуспевающих по уважительным причинам – 3 балла; Наличие неуспевающих по неуважительным причинам – 0 баллов.

№ п/п	Наименование показателя	Критерий оценки в баллах
1.2.	Качество знаний по учебной практике («4» и «5»), результаты подводятся по сетевому городу	Более 85% - 5 баллов; От 70% - 84% - 4 балла; От 60%- 69% - 3 балла; От 50 % - 59% - 2 балла; Менее 50 % - 0 баллов
1.3.	Посещаемость занятий студентами	Свыше 85% - 5 баллов; От 70 до 84% - 3 балла; Ниже 70% - 0 баллов
1.4.	Наличие студентов учебной группы, принявших участие в конкурсах профессионального мастерства и олимпиадах под руководством мастера п/о (при участии мастера п/о)	На уровне техникума участие– 1 балл; На уровне техникума призовое место – 2 балла; На краевом уровне участие– 3 балла; На краевом уровне призовое место – 4 балла; На межрегиональном, всероссийском, международном уровне (участие, призовое место, номинация) – 5 баллов.
1.5.	Своевременное выполнение студентами учебной группы выпускных письменных экзаменационных работ (показатель учитывается для выпускных) групп	Более 90% студентов выполняют своевременно, в установленные сроки – 5 баллов; От 70 до 80% студентов выполняют своевременно, в установленные сроки – 3 балла; Менее 70% - 0 %
1.6.	Качественный показатель («4» и «5») срезом текущей и промежуточной аттестации студентов учебной группы (результаты подводятся по протоколам, сводным ведомостям)	Более 80% - 5 баллов; От 70%-80% - 4 балла; От 60%-70% - 3 балла; Менее 60% - 0 баллов
1.7.	Качество проведения уроков учебной практики	Проведение урока в соответствии с методикой проведения, наличие дисциплины на уроке, активная работа студентов на уроке, применение современных технологий на уроке– 5 баллов; Проведение урока в соответствии с методикой проведения, наличие дисциплины на уроке, слабая активность студентов – 3 балла; Проведение урока с нарушением методики проведения, отсутствие дисциплины на уроке, крайне низкая активность студентов – (- 1) балл
2. Методическая работа – 35 баллов		

№ п/п	Наименование показателя	Критерий оценки в баллах
2.1.	Наличие квалификационной категории	Высшая категория – 5 баллов; Первая категория – 3 балла; Отсутствие категории – 0 баллов
2.2.	Получение ДПО, стажировки, действующего 1 раз в 3 года	Наличие действующих курсов повышения квалификации (переподготовки), стажировки за свой счет – 5 баллов; Наличие действующих курсов повышения квалификации (переподготовки), стажировки за счет организации – 3 балла; Отказ от прохождения ДПО, стажировки – (- 3) балла
2.3.	Выполнение плана методической работы техникума	Своевременное выполнение плана методической работы – 5 баллов; Нарушение сроков выполнения плана методической работы по объективной причине - 3 балла; Нарушение сроков выполнения плана методической работы по неуважительной причине – (- 1) балл
2.4.	Распространение педагогического опыта	На уровне техникума – 1 балл; На муниципальном и краевом уровне – 3 балла; На региональном, всероссийском уровне, международном уровне - 5 баллов
2.4.	Разработка новых рабочих программ, УМК	Разработаны самостоятельно и своевременно, в соответствии с требованиями – 5 баллов; Разработаны своевременно, но с оказанием значительной помощи методическим отделом, администрацией – 3 балла; Разработаны с нарушением сроков, с поправками – 0 баллов
2.5.	Участие мастера п/о в конкурсах профессионального мастерства, научно-практических конференциях, подтвержденных документально	Участие – 3 балла; Выступление с докладом, занятие призового места – 5 баллов
2.6.	Работа по теме самообразования:	Выполнение плана, составление отчета, обмен опытом по теме самообразования – 5 баллов; Наличие плана – 3 балла; Отсутствие планы и работы по теме самообразования – 0 баллов
3. Учебно-воспитательная работа – 40 баллов		

№ п/п	Наименование показателя	Критерий оценки в баллах
3.1.	Работа со студентами во внеурочное время	Организация дополнительных занятий, кружков – 5 баллов; Отсутствие дополнительных занятий, кружков – 0 баллов.
3.2.	Качество проведения внеклассных мероприятий, политинформаций, классных часов	Проведено качественно более 5 мероприятий в отчетный период – 5 баллов; Проведено от 3 до 4 мероприятий – 3 балла; Не проведено внеклассных мероприятий – 0 баллов.
3.3.	Степень участия студентов учебной группы в общественных мероприятиях	Участвует более 40% студентов учебной группы– 5 баллов; Участвует от 20 до 39% - 3 балла; Не принимают участие – 0 баллов.
3.4.	Работа со студентами, проживающими в общежитии	Посещение студентов в общежитии (не реже 3 раз в неделю), помощь воспитателям общежития и коменданту в работе со студентами, проживающими в общежитии– 5 баллов; Работа не ведется – 0 баллов.
3.5.	Качество профориентационной работы (участие в выездных мероприятиях, подготовка материалов и др. виды профориентации)	Участие преподавателя в профориентационной работе (агитационная работа в школе, раздача прокламаций, и др.) – 5 баллов; Профориентационная работа не ведется – 0 баллов.
3.6.	Показатель работы в ГИС «Сетевой город»	Своевременность заполнения ГИС «Сетевой город» - 5 баллов; Несвоевременное заполнение ГИС «Сетевой город» по уважительной причине (отсутствие Интернета, не заполнение других разделов) – 3 балла; Не заполнение ГИС «Сетевой город» - (- 5) баллов
3.7.	Отсутствие замечаний по результатам внутриведомственного контроля	Наличие замечаний – (- 1) балл; Отсутствие замечаний – 5 баллов.
3.8.	Отсутствие конфликтных ситуаций со студентами, родителями, администрацией	Наличие по объективным причинам – (-1) балл; Наличие по необъективным причинам – 0 баллов; Отсутствие – 5 баллов.
3.9.	Выполнение срочных внеплановых поручений директора, заместителя директора, не входящих в круг основных должностных обя-	Выполнено качественно и в установленные сроки – 20 баллов

№ п/п	Наименование показателя	Критерий оценки в баллах
	занностей	
	Максимальное количество баллов и % стимулирующей выплаты:	130 130 баллов – 50% 100-110 баллов – 30% 99-75 баллов – 25% 74-70 баллов – 20% 50-69 баллов – 15% 49-30 баллов – 10% Менее 30 баллов – 0%

Мастер практического вождения автомобилей

№ п/п	Наименование показателя	Критерий оценки в баллах
1.1.	Безаварийность при практическом вождении, выполнение правил безопасности студентами во время практического вождения, отсутствие штрафов и нарушений ПДД	Соблюдаются – 5 баллов; Не соблюдаются – 0 баллов Создана аварийная ситуация - (-3) балла
1.2.	Качественный показатель выпуска студентов, слушателей	Сдали экзамен в ГИБДД по практическому вождению (не более чем с 2 раз): Более 80% - 5 баллов; От 70 до 80% - 4 балла; От 50 до 70% - 3 балла; Ниже 50% - 0 баллов
1.3.	Осуществление контроля за сохранность автотранспорта	Ущерб автотранспорту не нанесен – 3 балла; Нанесен ущерб автотранспорту – 0 баллов
1.4.	Осуществление своевременного и самостоятельного ремонта автотранспорта	Ремонт своевременный и самостоятельный – 5 баллов; Ремонт своевременный, произведен не своими силами – 2 балла; Ремонт осуществлен несвоевременно - 0 баллов
1.5.	Отсутствие срывов учебных занятий по вине работника	Имеются срывы учебных занятий – (-2) балла; Отсутствуют – 2 балла
1.6.	Выполнение хозяйственных работ (транспортировка грузов по хозяйственным нуждам, степень самостоятельности)	Работы выполнялись самостоятельно – 5 баллов; Работы выполнялись под руководством – 3 балла; Работы не выполнялись – 0 баллов
1.7.	Отсутствие жалоб со стороны студентов (слушателей), родителей, коллектива	Наличие по объективным причинам – (-1) балл; Наличие по необъективным причинам – 0 баллов;

№ п/п	Наименование показателя	Критерий оценки в баллах
		Отсутствие – 5 баллов.
1.8.	Выполнение срочных внеплановых поручений директора, заместителя директора, не входящих в круг основных должностных обязанностей	Выполнено качественно и в установленные сроки – 20 баллов
	Максимальное количество баллов и % стимулирующей выплаты:	50 - 50%

Методист

№ п/п	Наименование показателя	Критерий оценки в баллах
<i>1. Направление работы – работа заочного отделения</i>		
1.1.	Успеваемость студентов заочного отделения	95- 100% - 5 баллов 85- 94% - 3 балла; 60-84 % - 1 балл; Ниже 60% - 0 баллов. Расчет: $\% = (A/B) \times 100\%$, где А – число студентов, справившихся с экзаменом, тестированием, контрольными работами без неудовлетворительных оценок В – общая численность студентов на заочном отделении; Результаты оцениваются по отчетам преподавателей, сетевому городу
1.2.	Качество образования по отделению	60-100 % - 5 баллов; 50-59% - 3 балла; 40-49% - 1 балл; Ниже 40% - 0 баллов Расчет: $\% = (A/B) \times 100\%$, где А – число студентов, справившихся на «4» и «5» с экзаменом, тестированием, контрольными работами без неудовлетворительных оценок В – общая численность студентов на заочном отделении; Результаты оцениваются по экзаменационным ведомостям, журналам преподавателей, сетевому городу
1.3.	Сохранность контингента на заочном отделении	95-100% - 5 баллов; 90-94% - 3 балла Ниже 90% - 0 баллов Расчет:

№ п/п	Наименование показателя	Критерий оценки в баллах
		$\% = (A/B) \times 100\%$, где А – количество студентов на отчетный период; В – количество студентов на начало учебного года.
1.4.	Профориентационная работа: - подготовка рекламы, буклетов, печатной продукции; - написание статей в СМИ; - агитационная работа и др.	Проводится в соответствии с планом – 5 баллов; Не проводится – 0 баллов
1.5.	Своевременность внесения сведений в сетевой город, подготовки информации на сайт техникума	Своевременно, без напоминаний руководителей – 5 баллов; Несвоевременно – 0 баллов; Работа не ведется – (-3) балла.
1.6.	Методическое сопровождение деятельности преподавателей по разработке, корректировке и рецензировании рабочих программ, контрольных работ, УМК и иной документации, входящей в образовательную программу	Работа проведена более, чем по 3 образовательным программам проведена более, чем по 3 образовательным программам и образовательная программа сформирована полностью Работа проведена более, чем по 3 образовательным программам и образовательная программа сформирована с замечаниями, которые были устранены своевременно – 4 балла; Работа проведена менее, чем по 3 образовательным программам и образовательная программа сформирована полностью – 3 балла; Работа проведена менее, чем по 3 образовательным программам и образовательная программа сформирована с замечаниями, которые были устранены своевременно – 2 балла; Работа не проводилась - 0 баллов.
1.7.	Разработка методической продукции	Разработаны дидактические материалы и пособия – 5 баллов; Разработаны методические рекомендации, информационные сборники – 3 балла; Разработаны сценарии мероприятий – 1 балл; Разработок не было – 0 баллов. Не выполнено поручение по разработке методических материалов с установленные сроки –

№ п/п	Наименование показателя	Критерий оценки в баллах
		(-3) балла.
1.8.	Качество подготовки документации заочного отделения (планы, графики, договора и т.д.)	Своевременно и качественно – 5 баллов; С задержкой назначенных сроков исполнения – 1 балл; Не исполнена – (-2) балла
1.9.	Наличие квалификационной категории	Имеется 1 квалификационная категория – 3 балла; Имеется высшая квалификационная категория – 5 баллов. Нет категории – 0 баллов
1.10.	Проведение методических семинаров, конференций или участие в них	Организовано мероприятие самим методистом – 5 баллов; Принял(а) участие в качестве докладчика – 3 балла; Принял (а) участие в качестве слушателя – 1 балл Не проводилось – 0 баллов
1.11.	Отсутствие жалоб со стороны студентов, коллектива, администрации	Наличие по объективным причинам – (-1) балл; Наличие по необъективным причинам – 0 баллов; Отсутствие – 5 баллов.
1.12.	Выполнение срочных внеплановых поручений директора, заместителя директора, не входящих в круг основных должностных обязанностей	Выполнено качественно и в установленные сроки – 20 баллов
	Максимальное количество баллов и % стимулирующей выплаты:	75 75 баллов – 50% 50-55 баллов – 30% 45-49 баллов – 25% 35-44 баллов – 20% 30-34 баллов – 15% 25-29 баллов – 10% Менее 25 баллов – 0%
2. Направление работы – работа сетевого города, общая методическая работа		
2.1.	Своевременность и качество внесения сведений в сетевой город, подготовки информации на сайт техникума	Своевременно, качественно, без напоминаний руководителей – 5 баллов; Несвоевременно – 0 баллов; Работа не ведется – (-3) балла.
2.2.	Качество подготовки внутренней документации методического отдела	Своевременно и качественно – 5 баллов; С задержкой назначенных сроков исполнения – 1 балл; Не исполнена – (-2) балла
2.3.	Проведение методических семинаров, методических объединений, конференций или участие в них	Организовано мероприятие самим методистом – 5 баллов; Принял(а) участие в качестве докладчика – 3 балла;

№ п/п	Наименование показателя	Критерий оценки в баллах
		Принял (а) участие в качестве слушателя – 1 балл Не проводилось – 0 баллов
2.4.	Разработка методической продукции	Разработаны дидактические материалы и пособия – 5 баллов; Разработаны методические рекомендации, информационные сборники – 3 балла; Разработаны сценарии мероприятий – 1 балл; Разработок не было – 0 баллов. Не выполнено поручение по разработке методических материалов с установленные сроки – (-3) балла.
2.5.	Наличие квалификационной категории	Имеется 1 квалификационная категория – 3 балла; Имеется высшая квалификационная категория – 5 баллов. Нет категории – 0 баллов
2.6.	Подготовка преподавателей к конкурсам, иным мероприятиям, конференциям	Подготовка осуществлялась – 5 баллов; Не осуществлялась – 0 баллов
2.7.	Методическое сопровождение деятельности преподавателей по разработке, корректировке и рецензировании рабочих программ, контрольных работ, УМК и иной документации, входящей в образовательную программу	Работа проведена более, чем по 3 образовательным программам и образовательная программа сформирована полностью – 5 баллов; Работа проведена более, чем по 3 образовательным программам и образовательная программа сформирована с замечаниями, которые были устранены своевременно – 4 балла; Работа проведена менее, чем по 3 образовательным программам и образовательная программа сформирована полностью – 3 балла; Работа проведена менее, чем по 3 образовательным программам и образовательная программа сформирована с замечаниями, которые были устранены своевременно – 2 балла; Работа не проводилась - 0 баллов.
2.8.	Организация и проведение олимпиад, конкурсов, выставок и др. мероприятий	Проведено качественно с оформлением соответствующей документации более 3 меропри-

№ п/п	Наименование показателя	Критерий оценки в баллах
		ятий – 5 баллов; Проведено качественно с оформлением соответствующей документации 2-3 мероприятия мероприятий – 3 балла; Проведено качественно с оформлением соответствующей документации 1 мероприятие – 1 балл; Не проводились мероприятия – 0 баллов.
2.9.	Проведение мониторинга образовательной деятельности и иных диагностических мероприятий	Мониторинг или диагностика проводились с последующим анализом и распространением результатов – 5 баллов; Мониторинг или диагностика проводились без доведения до сведения – 2 балла; Мероприятия не проводились – 0 часов
2.10.	Посещение учебных занятий педагогических работников с последующим анализом и составлением рекомендаций педагогам	От 10 – 15 занятий – 5 баллов; От 10 до 14 занятий – 4 балла; От 5 до 9 занятий – 3 балла; Менее 5 занятий – 0 баллов
2.11.	Отсутствие жалоб со стороны студентов, коллектива, администрации	Наличие по объективным причинам – (-1) балл; Наличие по необъективным причинам – 0 баллов; Отсутствие – 5 баллов.
2.12.	Выполнение срочных внеплановых поручений директора, заместителя директора, не входящих в круг основных должностных обязанностей	Выполнено качественно и в установленные сроки – 20 баллов
	Максимальное количество баллов и % стимулирующей выплаты:	75 75 баллов – 50% 50-55 баллов – 30% 45-49 баллов – 25% 35-44 баллов – 20% 30-34 баллов – 15% 25-29 баллов – 10% Менее 25 баллов – 0%
3. Направление работы – студенты, общая методическая работа		
3.1.	Качество подготовки внутренней документации методического отдела	Своевременно и качественно – 5 баллов; С задержкой назначенных сроков исполнения – 1 балл; Не исполнена – (-2) балла
3.2.	Организация и проведение олимпиад, конкурсов, выставок и др. мероприятий среди студентов	Проведено качественно с оформлением соответствующей документации более 3 меропри-

№ п/п	Наименование показателя	Критерий оценки в баллах
		<p>ятий – 5 баллов; Проведено качественно с оформлением соответствующей документации 2-3 мероприятия мероприятий – 3 балла; Проведено качественно с оформлением соответствующей документации 1 мероприятие – 1 балл; Не проводились мероприятия – 0 баллов.</p>
3.3.	Посещение учебных занятий педагогических работников с последующим анализом и составлением рекомендаций педагогам	<p>От 10 – 15 занятий – 5 баллов; От 10 до 14 занятий – 4 балла; От 5 до 9 занятий – 3 балла; Менее 5 занятий – 0 баллов</p>
3.4.	Проведение мониторинга обученности студентов и иных диагностических мероприятий	<p>Мониторинг или диагностика проводились с последующим анализом и распространением результатов – 5 баллов; Мониторинг или диагностика проводились без доведения до сведения – 2 балла; Мероприятия не проводились – 0 часов</p>
3.5.	Наличие квалификационной категории	<p>Имеется 1 квалификационная категория – 5 баллов; Имеется высшая квалификационная категория – 3 балла. Нет категории – 0 баллов</p>
3.6.	Разработка методической продукции	<p>Разработаны дидактические материалы и пособия – 5 баллов; Разработаны методические рекомендации, информационные сборники – 3 балла; Разработаны сценарии мероприятий – 1 балл; Разработок не было – 0 баллов. Не выполнено поручение по разработке методических материалов с установленные сроки – (-3) балла.</p>
3.7.	Методическое сопровождение деятельности преподавателей по разработке, корректировке и рецензировании рабочих программ, контрольных работ, УМК и иной документации, входящей в образовательную программу	<p>Работа проведена более, чем по 3 образовательным программам и образовательная программа сформирована полностью – 5 баллов; Работа проведена более, чем по 3 образовательным программам и образовательная программа сформирована с замечаниями,</p>

№ п/п	Наименование показателя	Критерий оценки в баллах
		<p>которые были устранены своевременно – 4 балла; Работа проведена менее, чем по 3 образовательным программам и образовательная программа сформирована полностью – 3 балла; Работа проведена менее, чем по 3 образовательным программам и образовательная программа сформирована с замечаниями, которые были устранены своевременно – 2 балла; Работа не проводилась - 0 баллов.</p>
3.8.	Организация проектной работы студентов, участие студентов в проектной деятельности	<p>На уровне техникума – 1 балл; На уровне муниципальном – 2 балла; На уровне края – 3 балла; На уровне региона – 4 балла; На уровне российском и международном – 5 баллов</p>
3.9.	Ведение работы по формированию базы электронных образовательных ресурсов и методических копилки педагогических работников	База формируется – 5 баллов;
3.10.	Подготовка преподавателей к конкурсам, иным мероприятиям, конференциям	<p>Подготовка осуществлялась – 5 баллов; Не осуществлялась – 0 баллов</p>
2.11.	Отсутствие жалоб со стороны студентов, коллектива, администрации	<p>Наличие по объективным причинам – (-1) балл; Наличие по необъективным причинам – 0 баллов; Отсутствие – 5 баллов.</p>
2.12.	Выполнение срочных внеплановых поручений директора, заместителя директора, не входящих в круг основных должностных обязанностей	Выполнено качественно и в установленные сроки – 20 баллов
	Максимальное количество баллов и % стимулирующей выплаты:	<p>75 75 баллов – 50% 50-55 баллов – 30% 45-49 баллов – 25% 35-44 баллов – 20% 30-34 баллов – 15% 25-29 баллов – 10% Менее 25 баллов – 0%</p>

Методист по информационным технологиям

№ п/п	Наименование показателя	Критерий оценки в баллах
1.1.	Обеспечение бесперебойной работы компьютерной техники – обслуживание парка компьютерной техники без привлечения постоянных специалистов в установленном размере за каждый компьютер	Свыше 10 компьютеров – 5 баллов; От 5 до 10 компьютеров – 3 балла; От 2 до 4 компьютеров – 1 балл; Работа не проводилась – 0 баллов
1.2.	Высокая степень оперативности функционирования сайта, расширение функционала сайта техникума	Расширение функционала сайта (указать конкретно) – 5 баллов; Сайт функционировал в отчетном периоде без сбоев (кроме отсутствия интернета) и в него своевременно вносились сведения - 4 балла; Существовали сбои в работе сайта по вине методиста – 0 баллов; Информация на сайт вносилась несвоевременно - (-2) балла
1.3.	Организация бесперебойной работы сетевого города	Методист сам вносил информация в сетевой город, оказывал помощь педагогам в работе по сетевому городу – 5 баллов Без перебоев в работе – 3 балла; С перебоями по вине методиста (из-за не выясненных своевременно моментов) – 0 баллов.
1.4.	Техническое сопровождение и разработка компьютерных презентаций	Работа проводилась – 5 баллов; Не проводилась – 0 баллов
1.5.	Своевременная работа по замене картриджей	Своевременно – 5 баллов Несвоевременно – 0 баллов
1.6.	Отсутствие жалоб со стороны студентов, коллектива, администрации	Наличие по объективным причинам – (-1) балл; Наличие по необъективным причинам – 0 баллов; Отсутствие – 5 баллов.
1.7	Выполнение срочных внеплановых поручений директора, заместителя директора, не входящих в круг основных должностных обязанностей	Выполнено качественно и в установленные сроки – 20 баллов
	Максимальное количество баллов и % стимулирующей выплаты:	50 - 50%

Старший методист

№ п/п	Наименование показателя	Критерий оценки в баллах
1.1.	Распространение педагогического опыта техникума в профессиональном сообществе через проведение семинаров, конференций и иных мероприятий	Организованных техникумом – 3 балла; Организованных сторонними организациями – 1 балл

1.2.	Количество мастеров п/о и преподавателей специальных дисциплин, ставших победителями или призерами конкурсов профессионального мастерства, научно-практических конференций, олимпиад	Наличие 1 победителя или призера на уровне техникума – 1 балл; Наличие победителя или призера на уровне края – 2 балла; Наличие победителя или призера на межрегиональном, всероссийском, международном уровне – 3 балла
1.3.	Количество проведенных семинаров, конференций, методических мероприятий в отчетном периоде	От 7 и выше – 3 балла; От 4 до 6 – 2 балла; От 2 до 3 – 1 балл; Не проведение мероприятий – (-1) балл
1.4.	Методическое сопровождение деятельности мастеров п/о и преподавателей специальных дисциплин по разработке, корректировке и рецензировании рабочих программ, контрольных работ, УМК и иной документации, входящей в образовательную программу	Работа проведена более, чем по 3 образовательным программам и образовательная программа сформирована полностью - 5 баллов; Работа проведена более, чем по 3 образовательным программам и образовательная программа сформирована с замечаниями, которые были устранены своевременно – 4 балла; Работа проведена менее, чем по 3 образовательным программам и образовательная программа сформирована полностью – 3 балла; Работа проведена менее, чем по 3 образовательным программам и образовательная программа сформирована с замечаниями, которые были устранены своевременно – 2 балла; Работа не проводилась - 0 баллов.
1.5.	Проведение мониторинга образовательной деятельности и иных диагностических мероприятий	Мониторинг или диагностика проводились с последующим анализом и распространением результатов – 5 баллов; Мониторинг или диагностика проводились без доведения до сведения – 2 балла; Мероприятия не проводились – 0 часов
1.6.	Подготовка мастеров п/о и преподавателей к конкурсам, иным мероприятиям, конференциям	Подготовка осуществлялась – 5 баллов; Не осуществлялась – 0 баллов
1.7.	Проведение методических семинаров, методических объединений, конференций или	Организовано мероприятие самим методистом – 5 баллов;

	участие в них	Принял(а) участие в качестве докладчика – 3 балла; Принял (а) участие в качестве слушателя – 1 балл Не проводилось – 0 баллов
1.8.	Отсутствие замечаний по качеству и срокам предоставления установленной отчетности техникума и ответов на входящую документацию	Замечания отсутствуют – 3 балла; Сроки и качество предоставления отчетов и ответов на письма нарушены – (-1) балл
1.9.	Разработка методической продукции	Разработаны дидактические материалы и пособия – 5 баллов; Разработаны методические рекомендации, информационные сборники – 3 балла; Разработаны сценарии мероприятий – 1 балл; Разработок не было – 0 баллов. Не выполнено поручение по разработке методических материалов с установленные сроки – (-3) балла.
1.10.	Разработка и сопровождение программ инновационной деятельности техникума	Разработка в отчетный период – 3 балла; Сопровождение – 2 балла; Отсутствие разработанных программ – 0 баллов
1.11.	Отсутствие объективных жалоб на деятельность методического отдела	Жалобы отсутствуют полностью – 3 балла; Жалобы имеются, но они необъективны – 0 баллов; Наличие объективных жалоб – (-1) балл
1.12.	Выполнение срочных внеплановых поручений директора, заместителя директора, не входящих в круг основных должностных обязанностей	Выполнено качественно и в установленные сроки – 20 баллов
	Максимальное количество баллов и % стимулирующей выплаты:	75 75 баллов – 50% 50-55 баллов – 30% 45-49 баллов – 25% 35-44 баллов – 20% 30-34 баллов – 15% 25-29 баллов – 10% Менее 25 баллов – 0%

Педагог-организатор ОБЖ

№ п/п	Наименование показателя	Критерий оценки в баллах
<i>1. Основная деятельность</i>		

№ п/п	Наименование показателя	Критерий оценки в баллах
1.1.	Постановка на учет юношей допризывного возраста в военкомат и проведение работы по ним	$N=(A/B)\times 100\%$, где А – число студентов, поставленных на учет, В – общая численность юношей допризывного возраста 96-100% – 5 баллов; 91-95% - 2 балла; Менее 90% - 0 баллов Отчет педагога о численности юношей, поставленных на учет, (сопровождающие документы в военкомат), справки ф.20
1.2.	Показатели успеваемости в группе по теоретическому обучению, результаты подводятся по сетевому городу	Успеваемость 100% - 5 баллов; Наличие неуспевающих по уважительным причинам – 3 балла; Наличие неуспевающих по неуважительным причинам – 0 баллов.
1.3.	Качество знаний по преподаваемым дисциплинам («4» и «5»), результаты подводятся по сетевому городу	Более 60% - 5 баллов; От 40% - 60% - 4 балла; От 25%- 40% - 3 балла; От 10 % - 25% - 2 балла; Менее 10 % - 0 баллов
1.4.	Качество индивидуальной работы с неуспевающими студентами по предмету	Снижение доли неуспевающих студентов по предмету – 5 баллов; Увеличение доли неуспевающих по предмету – (-1) балл
1.5.	Выполнение программных требований по организации учебных сборов	Проведение военных сборов 1 раз в год – 5 баллов; Не проведение военных сборов – 0 баллов; <i>Контроль документации.</i>
1.6.	Качество выполнения плана воспитательной работы в части здорового образа жизни и военно-патриотического воспитания студентов	Выполнение плана на 100%- 5 баллов; Не выполнение – 0 баллов
1.7.	Качество подготовки студентов к участию в военно-спортивных мероприятиях, соревнованиях, смотрах	Наличие победителей, призеров на уровне техникума – 1 балл; На уровне края – 3 балла; На уровне региона – 5 баллов.
1.8.	Своевременная сдача отчетности в военкомат и др. надзорные органы	Своевременно и в полном объеме – 5 баллов; Несвоевременно – 0 баллов
2. Методическая работа		
2.1.	Профессиональная активность педагога (участие в профессиональных конкурсах, в конкурсах по методическим разработкам и т.д.)	Победитель, призер конкурсов На уровне техникума -2 балл На уровне края – 3 балла На уровне региона – 5 баллов За участие – 1 балл Отсутствие участия – 0 баллов
2.2.	Наличие разработанных учебно-	Наличие – 3 балла

№ п/п	Наименование показателя	Критерий оценки в баллах
	методических пособий, программ;	5 баллов - за разработку авторской программы
2.3.	Выступления на семинарах, педагогических советах, конференциях, проведение мероприятий	Зафиксированное количество выступлений: На уровне техникума - 1 балл; На уровне края – 3 балла; На уровне региона – 5 баллов
2.4.	Наличие профессиональных публикаций	Зафиксированное количество публикаций: На уровне техникума - 1 балл На уровне края – 3 балла; На уровне региона – 5 баллов
2.5.	Отсутствие жалоб со стороны студентов, коллектива, администрации	Наличие по объективным причинам – (-1) балл; Наличие по необъективным причинам – 0 баллов; Отсутствие – 5 баллов.
2.6.	Выполнение срочных внеплановых поручений директора, заместителя директора, не входящих в круг основных должностных обязанностей	Выполнено качественно и в установленные сроки – 20 баллов
	Максимальное количество баллов % стимулирующей выплаты	85 баллов – 50% 60-65 баллов – 30%; 50-59 баллов – 25%; 40-49 баллов – 20% 30-39 баллов – 15% 20-29 баллов - 10% Менее 20 баллов – 0 %

Руководитель физического воспитания

№ п/п	Наименование показателя	Критерий оценки в баллах
<i>1. Обеспечение качества обучения студентов</i>		
1.1.	Охват студентов физкультурно-оздоровительной и спортивно- массовой работой (физкультурно- спортивные праздники, соревнования, дни здоровья и т.д.) в режиме учебного и внеучебного времени	95 - 100% от числа студентов, посещающих уроки физической культуры - 5 баллов; 80 - 94% от числа студентов, посещающих уроки физической культуры - 3 баллов; Ниже 80% - 0 баллов
1.2.	Привлечение студентов, проживающих в общежитии к дополнительным спортивным занятиям	Свыше 20% от проживающих в общежитии студентов – 5 баллов; 15-20% от проживающих в общежитии студентов - 3 балла; Менее 15% – 0 баллов
1.3.	Уровень физической подготовленности студентов очной формы обучения	Сдача нормативов, ГТО $N=(A/B) \times 100\%$, где А – количество студентов, выполнивших

№ п/п	Наименование показателя	Критерий оценки в баллах
		нормативы, В – общая численность студентов очной формы обучения, которым не противопоказано заниматься физической культурой 81-100% – 5 баллов; 70-80% - 2 балла; Менее 69% - 0 баллов
1.4.	Организация каникулярного времени (зимние каникулы) студентов, проживающих в общежитии и желающих заниматься в спортивных секциях	Наличие мероприятий на период каникул – 5 баллов Отсутствие работы в период каникул – 0 баллов
1.5.	Проведение и качество мероприятий, повышающих авторитет и имидж техникума у студентов, родителей, общественности, результаты участия в соревнованиях	Призовое место: Региональный уровень 10 баллов - 1 место; 8 баллов - 2 место; 6 баллов - 3 место. Краевой уровень, муниципальный уровень 5 баллов - 1 место; 4 баллов - 2 место; 3 балла - 3 место. Уровень техникума 3 баллов - 1 место; 2 балла - 2 место; 1 балл- 3 место. Участие на любом уровне – 1 балл. Не принимали участие – 0 баллов Показатель учитывается 1 наиболее значимый <i>Мах. количество баллов – 10.</i>
1.6.	Результативность коррекционно- развивающей работы со студентами (группы здоровья)	Успеваемость студентов по предмету: 100% - 5 баллов, 95% - 2 балла, 90% и ниже – 0 баллов Не ведется группа здоровья – 0 баллов. <i>Показатели учитываются при наличии программы.</i>
1.7.	Отсутствие травматизма студентов на занятиях физической культуры	При отсутствии случаев травматизма – 5 баллов; Наличие – (-5) баллов
2. Методическая работа		
2.1.	Разработка учебно-методических пособий, программ	Разработано более 3х программ, пособий – 5 баллов; 2-3 программы – 3 балла 1 программа – 1 балл; Не разработано – 0 баллов

№ п/п	Наименование показателя	Критерий оценки в баллах
2.2.	Выступления на семинарах, педагогических советах, конференциях, проведение мероприятий самим педагогом	На уровне техникума – 1 балл На уровне края – 3 балла На уровне региона -5 баллов
2.4.	Наличие профессиональных публикаций	На уровне техникума – 3 балла На уровне края – 4 балла; На уровне региона - 5 баллов
2.5.	Взаимодействие с учреждениями дополнительного образования спортивной направленности и учреждениями спорта	1 балл за каждое (при наличии договоров) <i>Max. – 5 баллов</i>
2.6.	Профессиональная активность педагога (участие в профессиональных конкурсах, в конкурсах по методическим разработкам и т.д.)	На уровне техникума – 3 балла На уровне края – 4 балла На уровне региона -5 баллов
2.7.	Руководство по спортивному направлению деятельности учреждения, охват студентов секционными занятиями по видам спорта	Свыше 25% студентов - 5 баллов; 15-19 % студентов - 3 балла; Менее 15% - 0 баллов
3. Оценка работы специалиста		
3.1.	Наличие позитивных отзывов в адрес специалиста со стороны родителей, педагогического коллектива и студентов	Наличие позитивных отзывов – 5 баллов Наличие жалоб, замечаний – (-1) балл
3.2.	Достижение студентами высоких показателей в сравнении с предыдущим периодом, стабильность и рост качества обучения	Рост показателей по сравнению с прошлым отчетным периодом – 5 баллов; Показатели находятся на прежнем уровне – 3 балла; Снижение показателей – (-1) балл
3.3.	Выполнение срочных внеплановых поручений директора, заместителя директора, не входящих в круг основных должностных обязанностей	Выполнено качественно и в установленные сроки – 20 баллов
	Максимальное количество баллов % стимулирующей выплаты	100 баллов – 50% От 70-80 баллов – 30% От 60-69 баллов – 25% От 50 до 59 баллов – 20% От 40 до 49 баллов – 15% От 30 до 39 баллов – 10% Менее 30 баллов – 0 %

Педагог-психолог

№ п/п	Наименование показателя	Критерий оценки в баллах
1. Проведение психологической диагностики, ведение документации		
1.1.	Качество диагностических мероприятий	$N=(A/B) \times 100\%$, где А – число обследованных студентов первокурсников, В – общее число студентов первокурсников. Протокол и анализ диагностиче-

№ п/п	Наименование показателя	Критерий оценки в баллах
		ских данных 71-100% – 5 баллов; 61-70% - 3 балла; 50-60 % - 2 балла; Менее 49% - 0 баллов
1.2.	Проведение психологической диагностики	За одну группу – 1 балл, но не более 5 баллов; За одного человека – 2 балла, но не более 10 баллов
1.3.	Дополнительные диагностики по запросу	1 балл за каждую проведенную диагностику, но не более 5 баллов
1.5.	Результативность психологического сопровождения студентов «группы риска»	Снижение количества студентов «группы риска» по сравнению с предшествующим отчетным периодом - 5 баллов; На том же уровне – 1 балл; Увеличение студентов в группе риска – 0 баллов Отсутствие работы – (-2) балла
1.6.	Психологическое сопровождение студентов из категории детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, а также находящихся на попечении	5 баллов – 100% охват 2 балла – 50% охват Отсутствие работы – 0 баллов
1.7.	Осуществление контроля за проживанием студентов в общежитии. Оказание психологической помощи в адаптации.	5 баллов – 100% Отсутствие работы 0 баллов
2. Взаимодействие с субъектами профилактической работы		
2.1.	Результативность осуществления взаимодействия с субъектами профилактики, со специалистами Центра коррекции и реабилитации г. Петропавловска-Камчатского, Елизовским центром социального обслуживания населения (отделение социально-психологической помощи семье и детям) и др. социальными учреждениями, ОДН МОВД, наркологическим кабинетом (заключение договоров)	Количество заключенных договоров, совместных планов работы (программ): 5 и более учреждений – 5 баллов; От 3 до 4 – 2 балла; Менее 3-х – 0 баллов Работа не проводится – (-2) балл
3. Инновационная и методическая работа		
3.1.	Введение в работу современных информационных технологий, использование компьютерных программ, мультимедийных средств, аудио и видео аппаратуры, новых форм и методов работы со студентами.	Использование ИКТ - 5 баллов Отсутствие – 0 баллов
3.2.	Психолого-педагогическое и здоровьесберегающее сопровождение образовательного процесса (проведение групповых тренингов, классных часов, развивающих занятий для студентов, педагогов, родителей)	Количество проведенных мероприятий от 5-10 – 5 баллов от 3-5 – 3 балла менее 3-х - 0 баллов
3.3.	Разработка коррекционно-развивающих про-	2 балла за каждую разработан-

№ п/п	Наименование показателя	Критерий оценки в баллах
	грамм, программ индивидуальной профилактической работы со студентами	ную и внедренную авторскую программу, но не более 5 баллов Ведется разработка программ или программа(ы) разработаны, но не внедрены – 3 балла; Работа не ведется по разработке программ – 0 баллов; Потребность в разработке имеется, однако педагог не приступил к разработке – (-2) балла
3.4.	Зафиксированное участие (программы, протоколы и т.д.) в семинарах, конференциях, педагогических советах, ИМС, выступления, организация выставок, мастер-классы	1 балл - уровень Техникума 3 балла - краевой уровень 5 баллов - региональный уровень
3.5.	Психологическое сопровождение студентов, студентов в профориентационных мероприятиях (сохранение контингента -первичная, вторичная профориентация).	Наличие работы по сохранению контингента – 3 баллов Отсутствие отчисленных студентов 1 курса – 5 баллов
4. Оценка работы специалиста		
4.1.	Наличие зафиксированных позитивных отзывов в адрес педагога-психолога со стороны студентов, родителей, педагогов	5 баллов – при наличии позитивных отзывов (-1) балл – за отрицательные отзывы
4.2.	Выполнение срочных внеплановых поручений директора, заместителя директора, не входящих в круг основных должностных обязанностей	Выполнено качественно и в установленные сроки – 20 баллов
	Максимальное количество баллов % стимулирующей выплаты	90 баллов – 50% От 60-70 баллов – 30% От 50-59 баллов – 25% От 40 до 49 баллов – 20% От 30 до 39 баллов – 15% От 20 до 29 баллов – 10% Менее 20 баллов – 0 %

Социальный педагог

№ п/п	Наименование показателя	Критерий оценки в баллах
1. Обеспечение социальной защиты и помощи студентам, основная деятельность		
1.1.	Проведение социально-педагогической диагностики различного профиля и предназначения, обработка результатов и выработка методических рекомендаций для педагогического коллектива с использованием компьютерных программ в диагностике	Количество проведенных диагностик от 5-8 – 5 баллов; от 3-4 – 4 балла; от 1-2 – 3 балла; Отсутствие работы – 0 баллов
1.2.	Осуществление комплекса мероприятий по социальной защите студентов, студентов-сирот.	Работа проводится в комплексе – 5 баллов; Работа проводится разобщенно –

№ п/п	Наименование показателя	Критерий оценки в баллах
		3 балла; Отсутствие работы – 0 баллов
1.3.	Оказание индивидуальной помощи и поддержки студентов	Количество обращений (за одного студента 0,5 балла), но не более 5 баллов; Отсутствие работы – (-1) балл
1.4.	Выполнения плана воспитательной работы, в том числе со студентами «группы риска»	Снижение правонарушений – 5 баллов; Количество правонарушений на том же уровне – 3 балла; Невыполнение плана – (-1) балл
1.5.	Разработка программ по реабилитации студентов девиантного поведения	2 балла за каждую разработанную и внедренную авторскую программу, но не более 5 баллов Ведется разработка программ или программа(ы) разработаны, но не внедрены – 3 балла; Работа не ведется по разработке программ – 0 баллов; Потребность в разработке имеется, однако педагог не приступил к разработке – (-2) балла
1.6.	Организация работы по проведению рейдов в семьи студентов, в общежитие с целью изучения социально-бытовых условий студентов	От 5 и более рейдов – 5 баллов; 4 рейда – 4 балла; 3 рейда – 3 балла; 2 рейда – 2 балла; 1 рейд – 1 балл; Рейды не проводились – 0 баллов
1.7.	Своевременная организация работы по обеспечению детей-сирот одеждой, обувью, предметами быта, выдача сухого пайка и т.д.	Своевременно – 5 баллов; Несвоевременно – 0 баллов
2. Взаимодействие с субъектами профилактики		
2.1.	Взаимодействие с субъектами профилактики, со специалистами КГБОУ «Камчатский центр психолого-педагогической реабилитации и коррекции» г.Петропавловск-Камчатского, Комплексным социальным центром помощи семье и детям г. Елизово, молодежных служб занятости, специалистами различных социальных служб, ведомств и административных органов (договора социального партнерства)	Количество заключенных договоров, совместных планов работы (программ): 5 и более учреждений – 5 баллов; От 3 до 4 – 2 балла; Менее 3-х – 0 баллов Работа не проводится – (-2) балл
3. Социальная, методическая работа, оздоровительная работа		
3.1.	Реализация педагогических инициатив: - выступления на семинарах, педагогических советах, конференциях, родительских собраниях - наличие профессиональных публикаций	Участие На уровне техникума – 1 балл На уровне края – 2 балла На уровне региона – 3 балла; Организация или выступление: На уровне техникума – 3 балл На уровне края – 4 балла На уровне региона – 5 балла.

№ п/п	Наименование показателя	Критерий оценки в баллах
		Мах. 5 баллов
3.2.	Профессиональная активность (участие в профессиональных конкурсах, в конкурсах по методическим разработкам и т.д.)	Участие: На уровне техникума – 2 балл На уровне края – 3 балла На уровне региона – 5 баллов Победитель или призер – 10 баллов
4. Оценка работы специалиста		
4.1.	Наличие зафиксированных позитивных отзывов в адрес социального педагога со стороны студентов, родителей, педагогов	5 баллов – при наличии позитивных отзывов (-1) балл – за отрицательные отзывы
4.2.	Исполнение поручений администрации, не входящих в круг основных должностных обязанностей	Выполнено качественно и в установленные сроки – 20 баллов
	Максимальное количество баллов % стимулирующей выплаты	80 баллов – 50% От 50-60 баллов – 30% От 40-49 баллов – 25% От 30 до 39 баллов – 20% От 20 до 29 баллов – 15% От 10 до 19 баллов – 10% Менее 10 баллов – 0 %

Педагог дополнительного образования

№ п/п	Наименование показателя	Критерий оценки в баллах
1. Обеспечение качества обучения		
1.1.	Сохранность контингента студентов в кружках, секциях	Более 95% - 5 баллов; 85-95% - 4 балла; 80-84% - 3 балла; 70-79% - 2 балла; 60-69% - 1 балл; Менее 60% - 0 баллов Подсчет ведется с начала учебного года. Журналы дополнительных занятий
1.2.	Наличие победителей, призеров и участников конкурсов, соревнований, фестивалей, смотров	5 баллов - на уровне региона; 4 балла – на уровне края, 3 балла – на уровне муниципалитета; 1 балл – на уровне техникума
1.3.	Выполнения плана воспитательной работы в части организации досуга студентов	Выполнение плана на 100% - 5 баллов Не выполнение – 0 баллов
1.4.	Осуществление поддержки творчески, спортивно одаренных студентов. Содействие их развитию и поиску.	Наличие одаренных студентов с которыми проводятся дополнительные занятия – 5 баллов
1.5.	Привлечение студентов, проживающих в об-	Свыше 20% от проживающих в

№ п/п	Наименование показателя	Критерий оценки в баллах
	щежитии к дополнительным занятиям	общежитии студентов – 5 баллов; 15-20% от проживающих в общежитии студентов - 3 балла; Менее 15% – 0 баллов
2. Методическая работа		
2.1.	Разработка учебно-методических пособий, программ	Разработано более 3х программ, пособий – 5 баллов; 2-3 программы – 3 балла 1 программа – 1 балл; Не разработано – 0 баллов
2.2.	Выступления на семинарах, педагогических советах, конференциях, проведение мероприятий самим педагогом	На уровне техникума – 1 балл На уровне края – 3 балла На уровне региона -5 баллов
2.3.	Наличие профессиональных публикаций	На уровне техникума – 3 балла На уровне края – 4 балла; На уровне региона - 5 баллов
2.4.	Взаимодействие с учреждениями дополнительного образования	1 балл за каждое (при наличии договоров) <i>Max. – 5 баллов</i>
2.5.	Профессиональная активность педагога (участие в профессиональных конкурсах, в конкурсах по методическим разработкам и т.д.)	На уровне техникума – 4 балла На уровне края – 6 балла На уровне региона -10 баллов
3. Оценка работы специалиста		
3.1.	Наличие зафиксированных позитивных отзывов в адрес социального педагога со стороны студентов, родителей, педагогов	5 баллов – при наличии позитивных отзывов (-1) балл – за отрицательные отзывы
3.2.	Исполнение поручений администрации, не входящих в круг основных должностных обязанностей	Выполнено качественно и в установленные сроки – 20 баллов
	Максимальное количество баллов % стимулирующей выплаты	75 баллов – 50% От 50-55 баллов – 30% От 45-49 баллов – 25% От 35 до 44 баллов – 20% От 25 до 34 баллов – 15% От 15 до 24 баллов – 10% Менее 15 баллов – 0 %

Педагог-организатор

№ п/п	Наименование показателя	Критерий оценки в баллах
1. Развитие мотивационных, познавательных и творческих способностей студентов		
1.1.	Обеспечение участия учреждения в мероприятиях по различным направлениям воспитательной деятельности	5 баллов - на уровне региона; 4 балла – на уровне края, 3 балла – на уровне муниципалитета; 1 балл – на уровне техникума

№ п/п	Наименование показателя	Критерий оценки в баллах
1.2.	Охват студентов культурно-массовой работой	71-100% - 5 баллов; 50-70% - 3 баллов; 30- 50% - 1 балл Менее 30% - 0 баллов
1.3.	Качество выполнения плана воспитательной работы в части организации досуга студентов	Выполнение плана на 100% - 5 баллов; Не выполнение плана – 0 баллов
1.4.	Осуществление поддержки творчески одаренных студентов. Содействие их развитию и поиску.	Количество студентов от 5-10 – 5 баллов до 5 – 2 баллов
1.5.	Привлечение студентов, проживающих в общежитии к работе кружков, дополнительных занятий, вечерам и др.мероприятиям	50-70% - 5 баллов Менее 50% - 3 балла
1.6.	Охват студентов работой кружков, секций и в творческих объединениях, дополнительным образованием, состоящих на учете в ПДН, КДН, на учете учреждения	71-100% - 5 баллов 50-70% - 3 баллов Менее 50% - 0 баллов
2.Методическая работа		
2.1.	Разработка учебно-методических пособий, программ	Разработано более 3х программ, пособий – 5 баллов; 2-3 программы – 3 балла 1 программа – 1 балл; Не разработано – 0 баллов
2.2.	Выступления на семинарах, педагогических советах, конференциях, проведение мероприятий самим педагогом	На уровне техникума – 1 балл На уровне края – 3 балла На уровне региона -5 баллов
2.3.	Наличие профессиональных публикаций	1 балл - уровень Техникума 3 баллов - краевой уровень 5 баллов - региональный уровень
2.4.	Профессиональная активность педагога (участие в профессиональных конкурсах, в конкурсах по методическим разработкам и т.д.)	На уровне техникума – 3 балла На уровне края – 4 балла На уровне региона -5 баллов
2.5.	Проведение и качество мероприятий, повышающих авторитет и имидж техникума у студентов, родителей, общественности	1 балл - уровень Техникума 3 балла– муниципальный уровень 5 баллов - краевой уровень
2.6.	Руководство по одному из направлений деятельности учреждения (техническому, художественному, спортивному, туристско-краеведческому и др.)	% студентов от общего количества 71-100% - 5 баллов 50-70% - 3 баллов Менее 50% - 1 балл Работа не проводится – 0 баллов
3. Оценка работы специалиста		
3.1.	Наличие позитивных отзывов в адрес специалиста со стороны родителей, педагогического коллектива и студентов	Наличие: 5 баллов Если имеются жалобы - (-1) балл за каждую жалобу, замечание
3.2.	Исполнение поручений администрации, не входящих в круг основных должностных обязанностей	Выполнено качественно и в установленные сроки – 20 баллов

№ п/п	Наименование показателя	Критерий оценки в баллах
	Максимальное количество баллов % стимулирующей выплаты	90 баллов – 50% От 60-65 баллов – 30% От 50 - 59 баллов – 25% От 40 до 49 баллов – 20% От 30 до 39 баллов – 15% От 15 до 29 баллов – 10% Менее 15 баллов – 0 %

Воспитатель общежития

№ п/п	Наименование показателя	Критерий оценки в баллах
<i>1. Уровень эффективности воспитательной работы в общежитии</i>		
1.1.	Эффективность организации воспитательно-го процесса в общежитии (отсутствие или снижение) количества правонарушений студентами, проживающими в общежитии	Отсутствие и снижение правонарушений в общежитии – 5 баллов На первоначальном уровне – 3 балла; Увеличение правонарушений в общежитии - (-2) балла
1.2.	Организация условий по созданию благоприятной среды и морально-психологического климата для каждого студента в общежитии (отсутствие конфликтных ситуаций в отношениях между студентами, между студентами и воспитателями общежития) и проведение мероприятий, способствующих сохранению и восстановлению психического и физического здоровья студентов, профилактике вредных привычек (тематические вечера, занятия о здоровом образе жизни, дни здоровья, туристические походы и т.п.)	Проведено профилактических мероприятий (бесед) не менее 10 и более 5 мероприятий тематического содержания – 5 баллов; Проведено профилактических мероприятий (бесед) 5-9 и 3-4 мероприятия тематического содержания – 3 балла; Проведено профилактических мероприятий (бесед) 3-4 и 2 мероприятия тематического содержания – 1 балл; Работа не проводилась – 0 баллов
1.3.	Наличие планов индивидуальной работы со студентами «группы риска» и эффективность их реализации.	Наличие планов и эффективность реализации: Снижение количества студентов группы риска – 5 баллов; На том же уровне – 2 балла; Повышение количества студентов группы риска – (-2 балла)
1.4.	Привлечение студентов, проживающих в общежитии к работе кружков, дополнительных занятий. Ведение банка данных студентов, охваченных различными формами внеучебной деятельности.	Наличие кружка у воспитателя – 10 баллов; Отсутствие – 0 баллов Программа или план работы кружка.
1.5.	Вовлечение студентов в кружковую деятельность студентов, проживающих в общежитии	75-100% - 5 баллов 50-74% - 3 балла

№ п/п	Наименование показателя	Критерий оценки в баллах
		5-49% % - 1 балл Журналы занятий
1.6.	Качество проведения открытых воспитательных мероприятий в общежитии, в том числе качество организации каникулярного времени студентов	Наличие открытых мероприятий и качественное проведение – 5 баллов Отсутствие – 0 баллов Наличие мероприятий и качество проведения во время каникул – 5 баллов Отсутствие работы в каникулярное время – (-1) балл <i>Max. 5 баллов</i>
1.7.	Качественная работа по организации различных форм взаимодействия с родителями студентов, мастерами и кураторами учебных групп, их результативность.	Систематическая и качественная работа – 5 баллов Отсутствие работы – 0 баллов
2. Методическая работа		
2.1.	Ведение банка данных студентов, проживающих в общежитии, согласно категориям.	Наличие банка данных у воспитателя – 5 балла Отсутствие – 0 баллов
2.2.	Разработка учебно-методических пособий, программ	Разработано более 3х программ, пособий – 5 баллов; 2-3 программы – 3 балла 1 программа – 1 балл; Не разработано – 0 баллов
2.3.	Выступления на семинарах, педагогических советах, конференциях, проведение мероприятий самим педагогом	На уровне техникума – 1 балл На уровне края – 3 балла На уровне региона -5 баллов
2.4.	Наличие профессиональных публикаций	1 балл - уровень Техникума 3 баллов - краевой уровень 5 баллов - региональный уровень
2.5.	Качество организации работы по подготовке студентов, проживающих в общежитии, к урокам, выполнению домашних заданий	Создание условий и организация работы – 5 баллов Отсутствие работы - 0 баллов
2.6.	Качество работы органов самоуправления студентов	Наличие работы и качественное исполнение требований проживания – 5 баллов Отсутствие работы - 0 баллов
3. Оценка работы специалиста		
3.1.	Отсутствие замечаний по соблюдению студентами правил проживания в общежитии, правил пожарной безопасности, техники безопасности, санитарно-гигиенических норм.	Отсутствие замечаний – 5 баллов Наличие замечаний (-1) балл
3.2.	Наличие позитивных отзывов в адрес специалиста со стороны студентов, родителей, педагогического коллектива и администрации	Наличие: 5 баллов Если имеются жалобы - (-1) балл за каждую жалобу, замечание
3.3.	Исполнение поручений администрации, не входящих в круг основных должностных обязанностей	Выполнено качественно и в установленные сроки – 20 баллов

№ п/п	Наименование показателя	Критерий оценки в баллах
	Максимальное количество баллов % стимулирующей выплаты	100 баллов – 50% От 70-80 баллов – 30% От 60 - 69 баллов – 25% От 50 до 59 баллов – 20% От 40 до 49 баллов – 15% От 20 до 39 баллов – 10% Менее 20 баллов – 0 %

Педагог-библиотекарь

№ п/п	Наименование показателя	Критерий оценки в баллах
<i>1. Обеспечение информационной грамотности</i>		
1.1.	Читательская активность студентов	Посещение библиотеки студентами: 90- 100% - 5 баллов; 50 – 89 % - 3 баллов; 40 - 50 % - 1 балл; Менее 40% - 0 баллов; Отсутствие читателей - (-5) балл
1.2.	Качество организации досуговой деятельности студентов, в том числе и в общежитии, проведения мероприятий с использованием ресурсов библиотеки, в том числе качественное оформление тематических выставок	Количество проведенных мероприятий за отчетный период: Более 10 – 5 баллов; 7 - 9 – 4 балла; 4 - 6 – 3 балла; 2-3 – 1 балл; Отсутствие мероприятий – 0 баллов
1.3.	Качество выполнения плана работы библиотеки за отчетный период	Выполнение плана на 100% - 5 баллов Не выполнение плана - (-1) балл
<i>2. Взаимодействие со специалистами</i>		
2.1.	Взаимодействие со специалистами муниципальных, краевых библиотек, организация лекций с привлечением данных специалистов	Наличие договоров и планов работы не менее 3-х – 3 балла Отсутствие – 0 баллов; Проведение лекций и иных занятий сторонними организациями – 2 балла; Не проведение лекций – 0 баллов <u>Max. 5 баллов по критерию</u>
<i>3. Методическая и библиотечная работа</i>		
3.1.	Ведение электронной базы данных библиотеки с использованием компьютерных технологий	Работа с базой данных: Учебники – 2 балл; Художественная литература- 1 балл; Периодика – 1 балл; Методическая литература – 1 балл; Не ведется электронная база – 0

№ п/п	Наименование показателя	Критерий оценки в баллах
		баллов <i>Max по критерию – 5 баллов</i>
3.2.	Организация выполнения плановых заданий по подписке на периодические издания	Выполнение плана подписки на 100% - 5 баллов; Не выполнение – 0 баллов
3.3.	Пополнение фонда библиотеки учебниками, методической, художественной и отраслевой литературы	Обеспеченность учебного плана на 100% - 5 баллов; На 50% - 3 балла; Не обеспеченность (-1) балл
3.4.	Разработка учебно-методических пособий, программ	Разработано более 3х программ, пособий – 5 баллов; 2-3 программы – 3 балла 1 программа – 1 балл; Не разработано – 0 баллов
3.5.	Выступления на семинарах, педагогических советах, конференциях, проведение мероприятий самим педагогом	На уровне техникума – 1 балл На уровне края – 3 балла На уровне региона -5 баллов
3.6.	Наличие профессиональных публикаций	1 балл - уровень Техникума 3 баллов - краевой уровень 5 баллов - региональный уровень
3.7.	Качество организации работы по подготовке студентов, проживающих в общежитии, к урокам, выполнению домашних заданий	Создание условий и организация работы – 5 баллов Отсутствие работы - 0 баллов
4. Оценка работы специалиста		
4.2.	Наличие позитивных отзывов в адрес специалиста со стороны студентов, родителей, педагогического коллектива и администрации	Наличие: 5 баллов Если имеются жалобы - (-1) балл за каждую жалобу, замечание
4.3.	Исполнение поручений администрации, не входящих в круг основных должностных обязанностей	Выполнено качественно и в установленные сроки – 20 баллов
	Максимальное количество баллов % стимулирующей выплаты	85 баллов – 50% От 60-65 баллов – 30% От 50 - 59 баллов – 25% От 40 до 49 баллов – 20% От 30 до 39 баллов – 15% От 15 до 29 баллов – 10% Менее 15 баллов – 0 %

Комендант общежития - паспортист

№ п/п	Наименование показателя	Критерий оценки в баллах
1.1.	Наличие персональных достижений или выполнение работ выходящих за пределы должностной инструкции (<i>перечислить</i>)	Соблюдение сроков, отсутствие замечаний – 5 баллов; Работа не проводилась – 0 баллов
1.2.	Качественное обеспечение сохранности и рационального использования материальных ценностей	Соблюдение сроков, отсутствие замечаний – 5 баллов; Не обеспечена сохранность материальных ценностей – (-2)

№ п/п	Наименование показателя	Критерий оценки в баллах
		балла
1.3.	Осуществление контроля за соблюдением проживающими правил внутреннего распорядка, противопожарных и санитарных норм	Выполнение правил проживающими – 5 баллов Наличие замечания и предписаний контрольно-надзорных служб – (-2) балла
1.4.	Качество работы по соблюдению санитарно-гигиенических требований к проживанию студентов. Своевременный контроль за качеством проведения работ по уборке помещений общежития	Наличие работы по соблюдению требований – 5 баллов Отсутствие работы по соблюдению требований - (-1) балл
1.5.	Своевременное оформление регистрации студентов и иных проживающих, составление договоров и иной документации	Своевременно - 5 баллов; Несвоевременно – (-1) балл
1.6.	Контроль за качеством текущего ремонта.	Контроль осуществляется – 5 баллов; Имеются замечания по контролю – 0 баллов
1.7.	Готовность общежития к новому учебному году (акт о готовности)	Без замечаний готово общежитие – 5 баллов Готово с необходимостью устранения замечаний по вине коменданта – 0 баллов
1.8.	Отсутствие жалоб, конфликтных ситуаций со студентами, проживающими в общежитии, работниками общежития и педагогическими работниками	Отсутствие жалоб и замечаний (в том числе и устные обращения) – 5 баллов Наличие – (-1) балл
1.9.	Ведение работы по соблюдению проживающими требований охраны труда, пожарной безопасности, санитарных норм (проведение бесед, инструктажи, выпуск памяток и т.д.)	Работа ведется – 5 баллов; Работа не проводится – 0 баллов
1.10.	Исполнение поручений администрации, не входящих в круг основных должностных обязанностей	Выполнено качественно и в установленные сроки – 20 баллов
	Максимальное количество баллов % стимулирующей выплаты	65 баллов – 20 баллов От 40-45 баллов – 30% От 35 - 39 баллов – 25% От 30 до 34 баллов – 20% От 25 до 29 баллов – 15% От 15 до 24 баллов – 10% Менее 15 баллов – 0 %

Бухгалтер, ведущий бухгалтер, заместитель главного бухгалтера

№ п/п	Наименование показателя	Критерий оценки в баллах
1.1.	Высокий уровень трудовой дисциплины, в т.	Своевременное исполнение – 3

№ п/п	Наименование показателя	Критерий оценки в баллах
	ч. своевременное исполнение приказов, распоряжений, указаний и поручений	балла Несвоевременное исполнение – 0 баллов
1.2.	Качественное и оперативное выполнение особо важных и особо срочных заданий	Были исполнены в отчетном периоде – 3 балла; Не исполнялись – 0 баллов
1.3.	Качественное и своевременное предоставление бюджетной бухгалтерской, налоговой и статистической отчетности, а также отчетности во внебюджетные фонды	Представление без замечаний – 5 баллов; Наличие замечаний по отчетности - (-5) баллов
1.4.	Отсутствие замечаний контролирующих органов по ведению бухгалтерского и налогового учета, соблюдению кассовой дисциплины	Замечания отсутствуют – 5 баллов; Замечания имеются – 0 баллов
1.5.	Осуществление мероприятий внутреннего контроля на различных участках учета; составление оперативных аналитических контрольных расчетов и справок по данным бухгалтерского и налогового учета	Ведение – 4 балла; Отсутствие контроля - (-3) балла
1.6.	Выполнение работ особой важности, не предусмотренных должностной инструкцией, и прочих специальных типов работ, уровень значимости которых определяется руководством исходя из размера потенциального финансового ущерба для техникума в случае их ненадлежащего исполнения	Исполнялись в отчетный период – 20 баллов; Не исполнялись – 0 баллов
1.7.	Оперативное отслеживание изменений в законодательстве Российской Федерации по порядку ведения бухгалтерского учета, налогообложению, формированию отчетности, контроль за своевременным отражением изменений в законодательстве РФ в автоматизированных системах учета	Изучалась своевременно – 5 баллов; Не изучалась – 0 баллов
1.8.	Отсутствие жалоб со стороны студентов, коллектива, администрации	Наличие по объективным причинам – (-3) балл; Наличие по необъективным причинам – 0 баллов; Отсутствие – 5 баллов
	Максимальное количество баллов и % стимулирующих выплат	50 – 50%

Специалист в сфере закупок

№ п/п	Наименование показателя	Критерий оценки в баллах
1.1.	Своевременное и качественное оформление документации и размещения информации	Без нарушений - 5 баллов; С нарушениями - 0 баллов
1.2.	Отсутствие случаев нарушений действующего законодательства, регламента, инструкций и при подготовке документов	Без нарушений - 5 баллов; С нарушениями – (-5) баллов

1.3.	Отсутствие нарушений действующих регламента и инструкций по вопросам хранения служебных документов	Без нарушений - 5 баллов; С нарушениями - 0 баллов
1.4.	Отсутствие случаев нарушений законодательства, и других нарушений правового характера при ведении закупок	Без нарушений - 5 баллов; С нарушениями - (-5) баллов
1.5.	Отсутствие предписаний проверяющих органов по соответствующему направлению деятельности	Без нарушений - 5 баллов; С нарушениями – 0 баллов
1.6.	Выполнение работ особой важности, не предусмотренных должностной инструкцией, и прочих специальных типов работ, уровень значимости которых определяется руководством исходя из размера потенциального финансового ущерба для Техникума в случае их ненадлежащего исполнения	Исполнялись в отчетный период – 20 баллов; Не исполнялись – 0 баллов
1.7.	Оперативное отслеживание изменений в законодательстве Российской Федерации по порядку ведения бухгалтерского учета, налогообложению, формированию отчетности, контроль за своевременным отражением изменений в законодательстве РФ в автоматизированных системах учета	Изучались своевременно – 5 баллов; Не изучались – 0 баллов
	Максимальное количество баллов и % стимулирующих выплат	50 – 50%

Специалист по кадрам, секретарь-машинистка

№ п/п	Наименование показателя	Критерий оценки в баллах
1.1.	Своевременное и качественное оформление документации, своевременность ознакомления сотрудников с распорядительными документами, приказами, локальными актами и т.д.	Своевременно – 5 баллов; Не своевременно – 0 баллов
1.2.	Отсутствие случаев нарушений действующего законодательства, регламента, инструкций и при подготовке документов правового характера	Без нарушений - 5 баллов; С нарушениями - (-5) баллов
1.3.	Отсутствие нарушений действующего регламента и инструкций по вопросам хранения служебных документов	Без нарушений - 5 баллов; С нарушениями - (-5) баллов
1.4.	Отсутствие случаев нарушений трудового, пенсионного законодательства, и других нарушений правового характера при ведении кадрового делопроизводства	Без нарушений - 5 баллов; С нарушениями - (-5) баллов
1.5.	Отсутствие предписаний проверяющих органов по соответствующему направлению деятельности	Без нарушений - 5 баллов; С нарушениями - (-5) баллов
1.6.	Выполнение работ особой важности, не	Исполнялись в отчетный период

	предусмотренных должностной инструкцией, и прочих специальных типов работ, уровень значимости которых определяется руководством исходя из потребностей Техникума	– 20 баллов; Не исполнялись – 0 баллов
1.7.	Уровень работы по систематизации учета и контроля прохождения документальных материалов	Соблюдение сроков- 5 баллов; Не соблюдение сроков – 0 баллов
1.7.	Своевременное и качественное архивирование документации	Своевременно и качественно – 5 баллов; Несвоевременно – 0 баллов
1.8.	Отсутствие жалоб со стороны студентов, коллектива, администрации	Наличие по объективным причинам – (-3) балл; Наличие по необъективным причинам – 0 баллов; Отсутствие – 5 балла
	Максимальное количество баллов и % стимулирующих выплат	30-40 баллов – 30% 60 баллов – 50%

Секретарь учебной части

№ п/п	Наименование показателя	Критерий оценки в баллах
1.1.	Результативность оперативного контроля, составления и корректировки расписания учебных занятий	Своевременно – 5 баллов; Не своевременно – 0 баллов
1.2.	Эффективное использование программных комплексов, учет академических часов, ведение табеля учета рабочего времени преподавателей	Без нарушений - 5 баллов; С нарушениями - (-5) баллов
1.3.	Высокая эффективность работы по обеспечению обслуживания деятельности руководителя	Отсутствие случаев несвоевременного выполнения задания руководителя в установленные сроки – 3 баллов; Документы ведутся и предоставляются своевременно и качественно – 5 баллов; Присутствуют ошибки при оформлении документов (-1) балл
1.4.	Хранение и учет документации по студентам	Без нарушений - 5 баллов; С нарушениями - (-5) баллов
1.5.	Хранение и подготовка архивных документов	Без нарушений - 5 баллов; С нарушениями - (-5) баллов
1.6.	Выполнение работ особой важности, не предусмотренных должностной инструкцией, и прочих специальных типов работ, уровень значимости которых определяется руководством исходя из потребностей Техникума	Исполнялись в отчетный период – 20 баллов; Не исполнялись – 0 баллов
1.7.	Уровень работы по систематизации учета и контроля прохождения документальных материалов	Соблюдение сроков- 5 баллов; Не соблюдение сроков – 0 баллов

1.8.	Качество составления расписания занятий и своевременный учет педагогических часов	Без нарушений - 5 баллов; С нарушениями - (-5) баллов
1.9.	Отсутствие жалоб со стороны студентов, коллектива, администрации	Наличие по объективным причинам – (-3) балл; Наличие по необъективным причинам – 0 баллов; Отсутствие – 5 балла
	Максимальное количество баллов и % стимулирующих выплат	30-40 баллов – 30% 60 баллов – 50%

Заведующая складом, кладовщик

№ п/п	Наименование показателя	Критерий оценки в баллах
1.1.	Своевременный прием, учет и отпуск материальных ценностей.	Без замечаний - 3 балла; Наличие замечаний – 0 баллов
1.2.	Рациональное использование складских площадей при хранении материальных ценностей.	Без замечаний - 3 балла; Наличие замечаний – 0 баллов
1.3.	Обеспечение сохранности складироваемых товарно-материальных ценностей, с/х продукции и продуктов питания, соблюдение режимов хранения.	Без замечаний - 5 баллов; Наличие замечаний - (-3) балла
1.4.	Своевременный учет складских операций. Обеспечение выполнения правил оформления и сдачи приходно-расходных документов.	Без замечаний – 5 баллов Наличие замечаний - (-3) балла
1.5.	Организация проведения разгрузочно-погрузочных работ на складе с соблюдением правил охраны труда, техники безопасности, производственной санитарии.	Без замечаний - 4 балла; Наличие замечаний – 0 баллов
1.6.	Соблюдение правил внутреннего трудового распорядка, личной гигиены, правил ТБ и ПБ.	Без замечаний - 5 баллов; Наличие замечаний - (-3) балла
1.7.	Ответственное отношение к сохранности закрепленного имущества. Правильная эксплуатация, холодильного оборудования.	Без замечаний – 5 баллов Наличие замечаний - (-3) балла
1.8.	Выполнение служебных поручений своего непосредственного руководителя, не входящих в должностные обязанности.	Исполнялись в отчетный период – 20 баллов; Не исполнялись – 0 баллов
	Максимальное количество баллов и % стимулирующей выплаты:	50 - 50%

Калькулятор

№ п/п	Наименование показателя	Критерий оценки в баллах
1.1.	Качественное выполнение калькуляции на продукцию, реализуемую в столовой	Своевременное и безошибочное составление калькуляции - 5 баллов; Составление калькуляции с небольшими замечаниями - 3 балла; Составление калькуляции со зна-

№ п/п	Наименование показателя	Критерий оценки в баллах
		чительными нарушениями - 0 баллов
1.2.	Отсутствие ошибок в определении цены на отпускаемую продукцию	Замечания отсутствуют – 5 баллов; Имеются мелкие недочеты -3 балла; Наличие серьезных нарушений - 0 баллов.
1.3.	Качественное ведение оперативного учета выпущенных блюд и собственной продукции	Замечания отсутствуют - 5 Баллов; Незначительные нарушения - 2 балла; Выявлены значительные нарушения - 0 баллов.
1.4.	Своевременная сдача отчетности и другой документации в бухгалтерию техникума	Все документы сданы безошибочно и в срок -5 баллов; Все документы сданы безошибочно, но с небольшим опозданием – 2 балла; Срок и качество документов не соответствуют требованиям - 0 баллов
1.5.	Отсутствие обоснованных замечаний по исполнению должностных обязанностей	Без замечаний – 5 баллов; Наличие замечаний – 0 баллов
1.6.	Отсутствие конфликтных ситуаций с работниками техникума и студентами	Отсутствие конфликтных ситуаций - 5 баллов; Наличие конфликтных ситуаций - (-1) балл.
1.7.	Исполнение поручений администрации, не входящих в круг основных должностных обязанностей	Выполнено качественно и в установленные сроки – 20 баллов
	Максимальное количество баллов и % стимулирующих выплат	50 – 50%

Подсобный рабочий

№ п/п	Наименование показателя	Критерий оценки в баллах
1.1.	Отсутствие замечаний по санитарному состоянию помещений обеденного зала, моечной кухни, подсобок со стороны администрации, заведующей производством, медицинского работника и других контролирующих органов	Замечания отсутствуют - 5 баллов; Есть незначительные замечания – 3 балла; Серьезные замечания по санитарному состоянию пищеблока - 0 баллов.
1.2.	Соблюдение техники безопасности и охраны труда	Соблюдение всех норм техники безопасности - 5 баллов; Незначительное замечание по соблюдению техники безопасно-

№ п/п	Наименование показателя	Критерий оценки в баллах
		сти - 3 балла; Имеются серьезные замечания по нарушению ТБ – 0 баллов
1.3.	Своевременное прохождение периодического инструктажа по санитарному минимуму и бесплатные медицинские обследования	Своевременно - 5 баллов; Сроки прохождения мед. комиссии и сан. минимума нарушены - (- 1) балл.
1.4.	Высокая результативность выполнения наиболее сложных внеплановых работ	Выполнение сложных и внеплановых работ - 5 баллов; Работы не выполнялись – 0 баллов
1.5.	Отсутствие обоснованных замечаний по исполнению должностных обязанностей	Без замечаний – 5 баллов; Наличие замечаний – 0 баллов
1.6.	Отсутствие конфликтных ситуаций с работниками техникума и студентами	Отсутствие конфликтных ситуаций - 5 баллов; Наличие конфликтных ситуаций - (-1) балл.
1.7.	Исполнение поручений администрации, не входящих в круг основных должностных обязанностей	Выполнено качественно и в установленные сроки – 20 баллов
	Максимальное количество баллов и % стимулирующих выплат	50 – 50%

Уборщик служебных и производственных помещений (столовая)

№ п/п	Наименование показателя	Критерий оценки в баллах
1.1.	Отсутствие замечаний по санитарному состоянию убираемых помещений со стороны администрации, заведующей хозяйством и других контролирурующих органов	Замечания отсутствуют - 5 баллов; Есть незначительные замечания – 3 балла; Серьезные замечания по санитарному состоянию пищеблока - 0 баллов
1.2.	Соблюдение техники безопасности и охраны труда	Соблюдение всех норм техники безопасности - 5 баллов; Незначительное замечание по соблюдению техники безопасности - 3 балла; Имеются серьезные замечания по нарушению ТБ – 0 баллов
1.3.	Качественное проведение генеральных уборок. Содержание в надлежащей чистоте площадок для мусора, рабочего инвентаря и оборудования	Качественное проведение генеральных уборок в соответствии с графиком - 5 баллов; Проведение генеральных уборок с замечаниями - 2 балла; Несвоевременное проведение уборок – 0 баллов
1.4.	Отсутствие обоснованных замечаний по ис-	Без замечаний – 5 баллов;

№ п/п	Наименование показателя	Критерий оценки в баллах
	полнению должностных обязанностей	Наличие замечаний – 0 баллов
1.5.	Отсутствие конфликтных ситуаций с работниками техникума и студентами	Отсутствие конфликтных ситуаций - 5 баллов; Наличие конфликтных ситуаций - (-1) балл.
1.6.	Увеличение объема выполняемой работы, работа на субботах	Убирался увеличенный объем – 5 баллов; Работа не проводилась – 0 баллов
1.7.	Исполнение поручений администрации, не входящих в круг основных должностных обязанностей	Выполнено качественно и в установленные сроки – 20 баллов
	Максимальное количество баллов и % стимулирующих выплат	50 – 50%

Повар

№ п/п	Наименование показателя	Критерий оценки в баллах
1.1.	Наличие замечаний по санитарному состоянию помещений кухни со стороны администрации, заведующей производством, медицинского работника и других контролирующих органов	Отсутствие замечаний - 5 баллов; Незначительные замечания - 2 балла; Серьезные нарушения и систематические замечания - 0 баллов
1.2	Качество приготовленных блюд, соблюдение установленных норм по технологическим и санитарно-гигиеническим правилам (по оценке заведующей производством, сотрудников, студентов)	Отличное качество приготовленных блюд - 5 баллов; Незначительные нарушения в технологии приготовления блюд – 2 балла; Нарушение технологического процесса, повлекшее за собой нарушение органолептической оценки блюда (вкус, цвет, запах) - 0 баллов
1.3.	Ответственность за качественную закладку и хранение продуктов	Нарушения закладки продуктов не выявлены - 5 баллов; Выявлено с незначительными нарушениями - 3 балла; Выявлено с серьезными нарушениями – (-3) балла
1.4.	Соблюдение техники безопасности и охраны труда	Выполнение всех требований соблюдения техники безопасности - 3 балла; Нарушения требования к технике безопасности и охране труда – (-2) балла
1.5.	Своевременное прохождение периодического инструктажа по санитарному минимуму и бесплатные медицинские обследования	Своевременно - 5 баллов; Сроки прохождения мед. комиссии и сан. минимума нарушены -

№ п/п	Наименование показателя	Критерий оценки в баллах
		(- 1) балл.
1.6.	Высокая результативность выполнения наиболее сложных внеплановых работ	Выполнение сложных и внеплановых работ - 5 баллов; Работы не выполнялись – 0 баллов
1.7.	Отсутствие обоснованных замечаний по исполнению должностных обязанностей	Без замечаний – 3 балл; Наличие замечаний – 0 баллов
1.8.	Отсутствие конфликтных ситуаций с работниками техникума и студентами	Отсутствие конфликтных ситуаций - 5 баллов; Наличие конфликтных ситуаций – (-1) балл.
1.9.	Исполнение поручений администрации, не входящих в круг основных должностных обязанностей	Выполнено качественно и в установленные сроки – 20 баллов
	Максимальное количество баллов и % стимулирующих выплат	50 – 50%

Водитель автомобиля + Слесарь по ремонту оборудования

№ п/п	Наименование показателя	Критерий оценки в баллах
1.1.	Выполнение правил техники безопасности и безаварийности, отсутствие штрафов, нарушений ПДД	Без нарушений – 5 баллов; Имеются нарушения – (-2) балла
1.2	Обеспечение исправного технического состояния автотранспорта	Автомобиль находится в исправном состоянии – 5 баллов; Автомобиль находился на ремонте по вине водителя – 0 баллов; Автомобиль находился на ремонте – 3 балла
1.3.	Обеспечение безопасности перевозки сотрудников, студентов	Нет замечаний и жалоб – 5 баллов; Имеются замечания – 0 баллов
1.4.	Соблюдение санитарно-гигиенических требований, требований техники безопасности в гараже и в транспорте	Соблюдаются – 5 баллов; Имеются замечания со стороны руководителей, механика – 0 баллов
1.5.	Качественное ведение документации (путевок и другой)	Без замечаний – 5 баллов; Имеются замечания – 0 баллов
1.6.	Высокая результативность выполнения наиболее сложных внеплановых работ	Выполнение сложных и внеплановых работ - 5 баллов; Работы не выполнялись – 0 баллов
1.7.	Отсутствие обоснованных замечаний по исполнению должностных обязанностей	Без замечаний – 3 балла; Наличие замечаний – 0 баллов
1.8.	Отсутствие конфликтных ситуаций с работниками техникума и студентами	Отсутствие конфликтных ситуаций - 5 баллов; Наличие конфликтных ситуаций

№ п/п	Наименование показателя	Критерий оценки в баллах
		– (-1) балл.
1.9.	Исполнение поручений администрации, не входящих в круг основных должностных обязанностей	Выполнено качественно и в установленные сроки – 20 баллов
	Максимальное количество баллов и % стимулирующих выплат	60 баллов – 50% 40 -30 баллов – 30%

Гардеробщик

№ п/п	Наименование показателя	Критерий оценки в баллах
1.1.	Отсутствие замечаний по санитарному состоянию гардеробной со стороны администрации, заведующей хозяйством и других контролирующих органов	Отсутствие замечаний – 5 баллов Есть замечания - (- 1) балл
1.2.	Содержание в чистоте и порядке помещения гардероба	Соблюдение – 5 баллов Не соблюдение (- 2) балла
1.3.	Обеспечение сохранности принятых вещей	Нет краж вещей – 5 баллов Есть кражи - (-3) балла
1.4.	Своевременная подача звонков на уроки по расписанию.	Нет замечаний по подаче звонков – 5 баллов Есть замечания - (- 1) балл
1.5.	Своевременное обслуживание студентов (недопущение случаев отсутствия на рабочем месте)	Случаев отсутствия на рабочем месте нет, студенты обслуживаются своевременно – 5 баллов; Имеются случаи отсутствия на рабочем месте – 0 баллов
1.6.	Отсутствие конфликтных ситуаций с работниками техникума и студентами.	Нет замечаний со стороны администрации и студентов – 5 баллов Есть замечания - (- 2) балла
1.7.	Исполнение поручений администрации, не входящих в круг основных должностных обязанностей	Выполнено качественно и в установленные сроки – 20 баллов
	Максимальное количество баллов и % стимулирующей выплаты:	50 - 50%

Рабочий по обслуживанию здания (штукатурно-малярные работы)

№ п/п	Наименование показателя	Критерий оценки в баллах
1.1.	Качественный и своевременный текущий ремонт помещений	Отсутствие замечаний – 5 баллов Есть замечания - (- 1) балл
1.2.	Соблюдение правил охраны труда, санитар-	Соблюдение – 5 баллов

№ п/п	Наименование показателя	Критерий оценки в баллах
	но-гигиенических правил	Не соблюдение (- 2) балла
1.3.	Обеспечение сохранности инструмента, обслуживания	Обеспечивается – 5 баллов Имеются поломки по вине работника - (-3) балла
1.4.	Степень самостоятельности выполнения ремонтных работ	Полностью самостоятельно – 5 баллов С подсказками - 3 балла
1.5.	Отсутствие обоснованных замечаний по исполнению должностных обязанностей	Без замечаний – 5 баллов; Наличие замечаний – 0 баллов
1.6.	Отсутствие конфликтных ситуаций с работниками техникума.	Нет замечаний со стороны администрации– 5 баллов Есть замечания - (- 2) балла
1.7.	Исполнение поручений администрации, не входящих в круг основных должностных обязанностей	Выполнено качественно и в установленные сроки – 20 баллов
	Максимальное количество баллов и % стимулирующей выплаты:	50 - 50%

Рабочий по обслуживанию зданий

№ п/п	Наименование показателя	Критерий оценки в баллах
1.1.	Своевременное обслуживание закрепленного оборудования и механизмов, текущий ремонт	Отсутствие замечаний – 5 баллов Есть замечания - (- 1) балл
1.2.	Соблюдение правил охраны труда, санитарно-гигиенических правил	Соблюдение – 5 баллов Не соблюдение (- 2) балла
1.3.	Обеспечение сохранности инструмента, обслуживания	Обеспечивается – 5 баллов Имеются поломки по вине работника - (-3) балла
1.4.	Качество выполняемых работ по монтажу, демонтажу и текущему ремонту электрических сетей и электрооборудования	Качественно и самостоятельно - 5 баллов; Самостоятельно – 4 балла; Имеются замечания – 0 баллов
1.5.	Отсутствие обоснованных замечаний по исполнению должностных обязанностей	Без замечаний – 5 баллов; Наличие замечаний – 0 баллов
1.6.	Отсутствие конфликтных ситуаций с работниками техникума.	Нет замечаний со стороны администрации– 5 баллов Есть замечания - (- 2) балла
1.7.	Исполнение поручений администрации, не входящих в круг основных должностных обязанностей	Выполнено качественно и в установленные сроки – 20 баллов
	Максимальное количество баллов и % стимулирующей выплаты:	50 - 50%

Уборщик служебных и производственных помещений

№ п/п	Наименование показателя	Критерий оценки в баллах
1.1.	Отсутствие замечаний по санитарному состоянию убираемых помещений со стороны администрации, заведующей хозяйством и других контролирующих органов	Замечания отсутствуют - 5 баллов; Есть незначительные замечания – 3 балла; Серьезные замечания по санитарному состоянию пищеблока - 0 баллов
1.2.	Соблюдение техники безопасности и охраны труда	Соблюдение всех норм техники безопасности - 5 баллов; Незначительное замечание по соблюдению техники безопасности - 3 балла; Имеются серьезные замечания по нарушению ТБ – 0 баллов
1.3.	Качественное проведение генеральных уборок. Содержание в надлежащей чистоте площадок для мусора, рабочего инвентаря и оборудования	Качественное проведение генеральных уборок в соответствии с графиком - 5 баллов; Проведение генеральных уборок с замечаниями - 2 балла; Несвоевременное проведение уборок – 0 баллов
1.4.	Отсутствие обоснованных замечаний по исполнению должностных обязанностей	Без замечаний – 5 баллов; Наличие замечаний – 0 баллов
1.5.	Отсутствие конфликтных ситуаций с работниками техникума и студентами	Отсутствие конфликтных ситуаций - 5 баллов; Наличие конфликтных ситуаций - (-1) балл.
1.6.	Увеличение объема выполняемой работы, работа на субботниках	Убирался увеличенный объем – 5 баллов; Работа не проводилась – 0 баллов
1.7.	Исполнение поручений администрации, не входящих в круг основных должностных обязанностей	Выполнено качественно и в установленные сроки – 20 баллов
	Максимальное количество баллов и % стимулирующих выплат	50 – 50%

Уборщик территории

№ п/п	Наименование показателя	Критерий оценки в баллах
<i>1. Основная деятельность</i>		
1.1.	Отсутствие замечаний по санитарному состоянию убираемой территории в течении дня со стороны администрации и других контролирующих органов.	Отсутствие замечаний – 5 баллов Есть замечания - (- 1) балл
1.2.	Своевременная уборка мусора в контейнеры	Отсутствие замечаний – 5 баллов Есть замечания - (- 1) балл

№ п/п	Наименование показателя	Критерий оценки в баллах
1.3.	Содержание в надлежащей чистоте площадок для мусора, рабочего инвентаря и оборудования	На площадках для мусора поддерживается порядок -3 балла Инвентарь и оборудование находятся в надлежащем виде – 2 балла.
1.4.	Участие в подготовке вверенного участка к новому учебному году	Стремление улучшить внешний вид территории техникума – 5 баллов.
1.5.	Высокий уровень исполнительской дисциплины	Выполнение должностных обязанностей без замечаний – 5 баллов.
1.6.	Отсутствие конфликтных ситуаций с работниками техникума и студентами	Отсутствие – 5 баллов Наличие - (- 1) балл
1.7.	Исполнение поручений администрации, не входящих в круг основных должностных обязанностей	Выполнено качественно и в установленные сроки – 20 баллов
	Максимальное количество баллов и % стимулирующих выплат	50 – 50%

Слесарь-электрик

№ п/п	Наименование показателя	Критерий оценки в баллах
1.1.	Поддержание в рабочем состоянии электрооборудования и механизмов	Все находится в рабочем состоянии – 5 баллов Есть замечания - (- 2) балла
1.2.	Проведение периодического осмотра технического состояния электрооборудования и электрических сетей. Соблюдение требований безопасности труда, производственной санитарии и пожарной безопасности	Проведение осмотра ежедневно – 3 балла Соблюдение инструкций – 2 балла
1.3.	Высокий уровень исполнительской дисциплины	Выполнение указаний руководителя – 3 балла Отсутствие прогулов – 2 балла Имеется прогул (-5) баллов
1.4.	Своевременное и качественное проведение электрических ремонтных работ	Отсутствие жалоб – 5 баллов Несвоевременное проведение работ (-1) балл
1.5.	Экономное расходование материалов и электроэнергии	Экономное расходование материалов – 3 балла Инструмент находится в пригодном состоянии – 2 балла
1.6.	Своевременная подача заявок на приобретение необходимых материалов	Своевременная и грамотная подача заявок – 5 баллов Не грамотное составление заявки и по этой причине не выполне-

		ние определенной работы (- 3) балла
1.7.	Исполнение поручений администрации, не входящих в круг основных должностных обязанностей	Выполнено качественно и в установленные сроки – 20 баллов
	Максимальное количество баллов и % стимулирующих выплат	50 – 50%

Слесарь-сантехник

№ п/п	Наименование показателя	Критерий оценки в баллах
1.1.	Поддержание в рабочем состоянии системы отопления, канализации, ГВС и ХВС.	Все находится в рабочем состоянии – 5 баллов Несвоевременное устранение аварийных работ (-3) балла
1.2.	Проведение периодического осмотра всех систем. Соблюдение требований безопасности труда, производственной санитарии и пожарной безопасности	Ежедневный осмотр – 3 балла Отсутствие травматизма – 2 балла
1.3.	Своевременное и качественное проведение всех сантехнических работ.	Отсутствие жалоб – 5 баллов Несвоевременное проведение работ (- 1) балл
1.4.	Экономное расходование материала и бережное отношение к инструменту	Экономный расход материала – 2 балла Инструмент находится в хорошем состоянии – 3 балла
1.5.	Высокий уровень исполнительской дисциплины	Выполнение указаний руководителя – 3 балла Отсутствие прогулов – 2 балла Отсутствие на рабочем месте без уважительной причины (- 5) баллов
1.6.	Своевременная подача заявки руководителю подразделения на приобретение необходимого материала	Своевременная и грамотная подача заявки – 5 баллов Неграмотное составление заявки (-3) балла
1.7.	Исполнение поручений администрации, не входящих в круг основных должностных обязанностей	Выполнено качественно и в установленные сроки – 20 баллов
	Максимальное количество баллов и % стимулирующих выплат	50 – 50%

Плотник-столяр

№ п/п	Наименование показателя	Критерий оценки в баллах
1.1.	Поддержание в рабочем состоянии мебели, учебного инвентаря и другого оборудования	Все находится в рабочем состоянии – 5 баллов Есть замечания (- 1) балл
1.2.	Проведение периодического технического	Ежедневный осмотр – 3 балла

	состояния здания и имущества. Соблюдение требования безопасности труда, производственной санитарии и пожарной безопасности.	Отсутствие травматизма – 2 балла
1.3.	Своевременный ремонт мебели и другого оборудования.	Отсутствие жалоб – 5 баллов Несвоевременное проведение работ (-1) балл
1.4.	Экономное расходование материалов и бережное отношение к инструменту	Экономный расход материалов – 2 балла Инструмент находится в хорошем состоянии – 3 балла
1.5.	Высокий уровень исполнительской дисциплины	Выполнение указаний руководителя – 3 балла Отсутствие прогулов – 2 балла Отсутствие на рабочем месте без уважительной причины (- 5) баллов
1.6	Участие в подготовке к новому учебному году. Осуществление текущего ремонта.	Выполнение работ не входящих в должностные обязанности – 3 балла Выполнение работ в указанные сроки – 2 балла.
1.7.	Исполнение поручений администрации, не входящих в круг основных должностных обязанностей	Выполнено качественно и в установленные сроки – 20 баллов
	Максимальное количество баллов и % стимулирующих выплат	50 – 50%

Механик

№ п/п	Наименование показателя	Критерий оценки в баллах
1.1.	Бесперебойная и технически правильная эксплуатация транспортных средств.	Транспортные средства находятся в исправном состоянии – 5 баллов Транспортное средство не вышло на линию из за несвоевременно выявленной неисправности (- 3) балла
1.2.	Своевременная подача заявок на приобретение запасных частей для транспортных средств и оборудования	Своевременное приобретение запасных частей и их замена – 5 баллов Вовремя не приобретаются (-2) балла
1.3.	Качественная и своевременная разработка планов на выполнение технических осмотров, испытаний и профилактических ремонтов автомобилей и оборудования	Своевременная подготовка и прохождение технических осмотров – 5 баллов
1.4.	Своевременная инвентаризация основных средств	Своевременное списание – 5 баллов

№ п/п	Наименование показателя	Критерий оценки в баллах
		Имеются замечания по качеству и срокам (-2) балла
1.5	Высокий уровень исполнительской дисциплины	Выполнение указаний руководителя – 3 балла Ответственность к поручениям – 2 балла
1.6	Ежедневный осмотр транспортных средств и выпуск их на линию	Транспортное средство выезжает на линию только после осмотра – 5 баллов Без осмотра - (-2) балла
1.7.	Исполнение поручений администрации, не входящих в круг основных должностных обязанностей	Выполнено качественно и в установленные сроки – 20 баллов
	Максимальное количество баллов и % стимулирующих выплат	50 – 50%

Машинист по стирке белья

№ п/п	Наименование показателя	Критерий оценки в баллах
1.1.	Отсутствие замечаний по санитарному состоянию белья и спец. одежды со стороны администрации, заведующей хозяйством и других контролирующих органов	Нет замечаний по качеству стирки белья – 5 баллов Есть замечания (-1) балл
1.2.	Соблюдение техники безопасности и охраны труда	Соблюдение требований инструкций - 5 баллов; Не соблюдение – 0 баллов
1.3.	Своевременная сдача белья и спец. одежды на склад, в общежитие	Смена белья происходит в установленные сроки – 5 баллов; Несвоевременная сдача – 0 баллов
1.4.	Отсутствие конфликтных ситуаций с работниками техникума	Отсутствие конфликтных ситуаций - 5 баллов; Наличие конфликтных ситуаций - (-1) балл.
1.5.	Высокий уровень исполнительской дисциплины	Выполнение указаний руководителя – 3 балла Ответственность к поручениям – 2 балла; Безответственность к порученной работе – 0 баллов
1.6.	Участие в подготовке вверенного участка к новому учебному году.	Выполнение работ не входящих в должностные обязанности – 5 баллов; Работа не проводилась – 0 баллов
1.7.	Исполнение поручений администрации, не входящих в круг основных должностных обя-	Выполнено качественно и в установленные сроки – 20 баллов

№ п/п	Наименование показателя	Критерий оценки в баллах
	занностей	
	Максимальное количество баллов и % стимулирующих выплат	50 – 50%

За объявленное замечание в отчетный период – лишение стимулирующих доплат на 50%

За объявленный выговор в отчетный период – лишение стимулирующих доплат на 100%

**Стимулирующие доплаты и надбавки к окладу
(должностному окладу, ставке заработной платы)
работникам Техникума**

№ пп	Перечень должностей	Размер доплаты к должностному окладу	Примечание
1	2	3	4
I	Доплата за кураторство		
1.	В группах с числом студентов не менее 25 человек и более	10% (подготовка по профессии рабочего, служащего) 20% (подготовка специалистов среднего звена)	Выплачивается на учебный год ежемесячно от должностного оклада
2.	В группах с числом студентов менее 25 человек	%	В группах с числом у студентов менее 25 человек, применяется следующий расчет: $\frac{A \times 10\% (20\%)}{25}$ А – число студентов в группе
	Доплата исчисляется с применением районного коэффициента и северных надбавок		
II	За проверку письменных работ		
1	По русскому языку и литературе	500 руб.	В твердой денежной сумме по приказу директора Техникума на ставку заработной платы
2	По математике	500 руб.	
3	По химии	400 руб.	
4	По физике	400 руб.	
5	По английскому языку	400 руб.	
6	По истории	250 руб.	
7	По предметам общепрофессионального цикла и МДК	100 руб.	
	Доплата исчисляется с применением районного коэффициента и северных надбавок		
III	За заведование кабинетами		

№ пп	Перечень должностей	Размер доплаты к должностному окладу	Примечание
1	2	3	4
1	Кабинеты информатики, спортзал,, кабинет «ИКТ», Учебный банк, производственные мастерские и лаборатории в которых находится дорогостоящее компьютерное и иное оборудование (свыше 300 тыс.рублей)	550 руб.	Устанавливается в сентябре на учебный год
2	Кабинеты	250 руб.	Устанавливается в сентябре на учебный год
3	Производственная мастерская, лаборатория, в которой не имеется дорогостоящего оборудования (менее 300 тыс. руб.)	300 руб.	
4	По итогам смотра-конкурса кабинетов, мастерских, лабораторий в Техникуме	1 место- 600 руб. 2 место- 500 руб. 3 место- 300 руб.	1 раз в учебный год
Доплата исчисляется с применением районного коэффициента и северных надбавок			
IV Доплаты за другие виды работ			
1.	Педагогическим работникам, имеющим государственные награды: «Заслуженный мастер профессионально-технического образования РСФР», «Заслуженный учитель РФ»	1100 руб.	Ежемесячно по приказу директора (постановление Правительства Камчатского края от 27.02.2008 № 39- П)
2.	За отраслевые награды: «Отличник профтехобразования РФ», «Почетный работник НПО РФ»	до 10 %, но не более 600 руб.	Ежемесячно при наличии средств
При наличии двух и более наград стимулирующая надбавка устанавливается по одному из них. Доплата исчисляется с применением районного коэффициента и северных надбавок.			
V Доплаты за ведение протоколов педагогических советов, советов коллектива			
1.	Секретарю Педагогических советов и Управляющих советов, инструктивно-методических совещаний	500 руб.	Ежемесячно при наличии средств